

ESTRATTO VERBALE N.1 – CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI

A questo punto, dovendo procedere con la definizione della tipologia di prova da somministrare ai candidati e ai relativi criteri di valutazione, il Presidente richiama quanto disposto dal Bando e precisamente:

*..... La selezione consisterà nello svolgimento di **DUE PROVE**, una SCRITTA e l'altra ORALE.*

Per la valutazione di ciascuna delle due prove la commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo di 30 punti.

La prova scritta consisterà nell'affrontare un caso tecnico-operativo, che potrà richiedere la risoluzione di una o più problematiche, l'individuazione di iter procedurali e/o percorsi operativi di fattibilità e/o la simulazione di interventi con riferimento alle materie oggetto del programma di esame – massimo 30,00 punti.

Gli indicatori di valutazione, per la prova scritta, fatta salva la competenza della Commissione esaminatrice in ordine alla loro ulteriore specificazione, saranno i seguenti:

- *correttezza e adeguatezza dei contenuti;*
- *completezza dell'elaborazione;*
- *adeguatezza terminologica e chiarezza.*

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto nella prova scritta una votazione di almeno 21 punti su 30.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto del programma di esame e sarà volta alla valutazione delle conoscenze tecniche specifiche dei/le candidati/e, della capacità di sviluppare ragionamenti complessi, nonché delle altre attitudini richieste dal ruolo da ricoprire – massimo 30,00 punti.

Gli indicatori di valutazione della prova orale, fatta salva la competenza della Commissione esaminatrice in ordine alla loro ulteriore specificazione, saranno i seguenti:

- *Conoscenze e competenze dimostrate nelle risposte ai temi proposti;*
- *visione sistemica dei temi e degli argomenti proposti.*

Supereranno la prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30.

....

La Commissione stabilisce, innanzitutto, che la prova scritta consisterà nello svolgimento di n. 1 elaborato avente ad oggetto le materie stabilite dal bando. Considerato quanto già stabilito dal medesimo, con particolare riferimento ai criteri di valutazione, la Commissione specifica i seguenti indicatori:

- capacità di applicare correttamente le normative di riferimento;
- completezza e precisione espositiva dei contenuti illustrati nell'elaborato;
- coerenza tra i presupposti indicati nel quesito e l'esposizione fornita.

La prova verrà valutata nel suo complesso assegnando un punteggio minimo per il superamento della prova di 21/30, in rapporto al grado da 1 a 10 di soddisfacimento dei sopra elencati indicatori.

Oltre a quanto già prescritto dal bando, il colloquio sarà valutato con un giudizio:

- fino a 20 = in caso di insufficiente rispondenza ai criteri previsti dal bando;
- da 21 a 23 = in caso di sufficiente rispondenza ai criteri previsti dal bando;
- da 24 a 28 = in caso di buona rispondenza ai criteri previsti dal bando;
- da 29 a 30 = in caso di ottima rispondenza ai criteri previsti dal bando.

Nell'ambito dei range previsti, verranno considerate, oltre alla correttezza e all'adeguatezza della risposta anche la chiarezza espositiva e la proprietà di linguaggio. Rispetto alla valutazione sulla conoscenza della lingua inglese, in sede di colloquio, il candidato verrà invitato inoltre a dare lettura di un brano scritto in lingua inglese, scelto dalla Commissione e a provvedere alla relativa traduzione, con un giudizio di inidoneità o idoneità. Nella stessa sede, la Commissione procederà altresì all'accertamento delle competenze informatiche.

IL PRESIDENTE	COMMISSARIO ESPERTO	COMMISSARIO	ESPERTO
F.TO Dott.ssa Annamaria Olati	F.TO dott.ing. Stefano Pozzoli	F.TO sig. Cravedi Roberto	

Segretaria

F.TO dott.ssa Mariacristina Zurla