



## PROVINCIA DI PIACENZA

Prov. N. 82 del 25/09/2020

Proposta n. 1308/2020

**OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 - 2022.  
AGGIORNAMENTO.**

### II PRESIDENTE

**Richiamato** il proprio Provvedimento n. 38 del 10/4/2020 ad oggetto "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022. APPROVAZIONE DEFINITIVA";

**Atteso che**, in esecuzione di detto Piano, l'Ente ha avviato le procedure assunzionali previste per l'anno 2020, tuttora in corso di svolgimento;

**Considerato che**, sulla scorta dell'assegnazione nei primi mesi del 2020 di maggiori risorse di cui all'art. 48 del D.L. 14/08/2020, n. 104 "Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia" e di cui al DM 29 maggio 2020 "Ripartizione e utilizzo dei fondi previsti dall'articolo 1, comma 95, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, riferito al finanziamento degli interventi relativi ai programmi straordinari di manutenzione della rete viaria di province e città metropolitane" e di cessazioni dal servizio di dipendenti intervenute nel corso dell'esercizio, prima non previste, è stata rilevata la necessità di un aggiornamento del Piano del Fabbisogno 2020-2022;

**Atteso che** è stata, pertanto, effettuata una ricognizione con i dirigenti dell'Ente, fermi restando gli indirizzi ed i criteri di priorità contenuti nel DUP 2020-2022 e le scelte di fondo contenute nel Piano vigente, al fine di definire gli ulteriori fabbisogni, derivanti dalla necessità di potenziamento della capacità operativa delle strutture dell'Ente;

**Visto** lo schema di "*Piano dei Fabbisogni 2020 – 2022 - Aggiornamento*", predisposto dal Direttore Generale, a seguito della sopra richiamata ricognizione presso i dirigenti dell'Ente e tenuto conto degli indirizzi previsti dal DUP 2020 - 2022 e del Piano delle Performance 2020 - 2022;

**Atteso che**, pur non costituendo più un limite di riferimento, la spesa complessiva derivante dall'attuazione del Piano dei fabbisogni 2020 – 2022, anche a seguito del presente aggiornamento,

rispetta pienamente il parametro precedentemente previsto, così come determinato con DD n. 349/2015 - pari ad € 6.069.865,55 - corrispondenti al 50% della spesa del personale di ruolo, inteso come personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di entrata in vigore della Legge n° 56/2014, con ciò dimostrando l'attenzione dell'Ente ai principi di contenimento di spesa di personale;

**Dato atto, inoltre, che** la spesa complessiva derivante dalla proposta del presente Piano del fabbisogno trova disponibilità negli appositi capitoli del 2020-2022 e rispetta i limiti di capacità assunzionale così come specificati nell'allegato Piano del fabbisogno – Aggiornamento, con riferimento al personale a tempo indeterminato;

**Preso atto, inoltre,** che il Piano rispetta i limiti di incidenza della spesa di personale entro il 20% delle spese correnti;

#### **Richiamati:**

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n.1 del 22/1/2018 ad oggetto "Indirizzi per il Piano di riassetto Organizzativo di cui al comma 844 dell'art. 1 della L.205/2017 (Legge di Bilancio 2018)", con la quale sono stati approvati gli indirizzi al Presidente ai fini della predisposizione del Piano di Riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla Legge 7/4/2014 n. 56;
- il Provvedimento del Presidente pro tempore n. 31 del 19/04/2018 ad oggetto "Piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014 n. 56 (art. 1, comma 844 della Legge n. 205/2017) e nuova Dotazione Organica. Approvazione";

**Vista** la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 37 del 19/12/2019 "Bilancio di previsione e DUP 2020-2022. Approvazione", e successivi atti di variazione, che, nell'ambito del DUP, ha approvato le Linee di indirizzo in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020 - 2022;

**Viste** le linee di indirizzo approvate con decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 08.05.2018, volte ad orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei propri fabbisogni di personale secondo le previsioni degli art. 6 e 6 ter del D.Lgs. 165/2001, così come novellati dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017;

**Su proposta** del Direttore Generale;

#### **Verificato che:**

- il conto consuntivo 2019 è stato approvato con deliberazione C.P. n. 5 del 27/4/2020 e inviato alla banca dati delle pubbliche amministrazioni pertanto nel rispetto dei termini di legge;
- il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2018 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n.26 del 30/9/2019;
- è attiva la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, come da comunicazione

del Servizio Bilancio Patrimonio e acquisiti, agli atti;

- il Bilancio di previsione per gli anni 2020 - 2022 con relativi allegati è stato approvato con delibera C.P. n. 37 del 19/12/2019 "Bilancio di previsione e DUP 2020-2022. Approvazione" e correttamente inviato alla banca dati delle pubbliche nei termini di legge;
- con provvedimento del Presidente n.133 del 31/12/2019 è stato approvato il PEG 2020-2022, successivamente modificato da ultimo con Provvedimento del Presidente n. 64 del 3/8/2020, i cui obiettivi, indicatori e relative fasi attuative compongono il Piano della performance, di cui all'art. 37 del Regolamento di organizzazione, ai sensi di quanto previsto dall'art.169 del D.Lgs. 267/00;
- sono stati rispettati gli obiettivi di finanza pubblica come da certificazione dei risultati inviati tramite la Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- con Provvedimento del Presidente n. 22 del 2/3/2020, ad oggetto "Ricognizione situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale. Anno 2020", ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n° 183/2011, è stata dichiarata l'inesistenza, nell'Ente, per l'anno 2020, di situazioni di personale in soprannumero, rispetto alla dotazione organica, o di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- con Provvedimento del Presidente n. 37 del 8/4/2020 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2020-2021-2022;
- Per quanto attiene alle assunzioni relative alle categorie protette (L. 68/1999), come da prospetto informativo relativo all'anno 2019 inviata nei termini di legge, non sono presenti scoperture della quota d'obbligo; nel caso di scoperture rilevate successivamente si procederà a conseguente adeguamento del piano occupazionale;

**Verificato, inoltre, che** l'allegata proposta di *Piano del Fabbisogno 2020 - 2022 - Aggiornamento* risponde alle linee di indirizzo espresse dal Consiglio Provinciale con deliberazione 37/2019 di approvazione del DUP 2020 - 2022;

**Dato atto che** dell'aggiornamento al Piano del fabbisogno in parola è data informazione alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Regioni - Autonomie Locali e della separata Area dirigenziale, nel rispetto della normativa vigente;

#### **Richiamati:**

- la Legge n. 449/1997 "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica" – art. 39, che introduce l'obbligo della programmazione del fabbisogno del personale comprensiva delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- il D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" - art. 91, che prevede, per gli enti locali, l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla Legge n. 68/99;
- il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare:
  - l'art. 6, così come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che conferma tale obbligo, accentuando la centralità dell'atto programmatico al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche e perseguire gli obiettivi di performance, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
  - l'art. 16, comma 1, lett. a-bis, del d.lgs. 165/2001, che stabilisce che i dirigenti propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4;

**Visti**, i seguenti pareri, resi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n° 267:

- parere favorevole, espresso in merito alla regolarità tecnica dell'assumenda proposta, sottoscritto dal Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Personale, Affari Generali, Contratti*";
- parere favorevole, espresso in merito alla regolarità contabile dell'assumenda proposta, sottoscritto dal Dirigente dell'Ufficio di Staff "*Bilancio, Patrimonio, Acquisti*";

**Visto** l'art. 19. Comma 8, della Legge 448/2001, prevedente che:

*"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";*

**Acquisito, a tal proposito**, il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi di quanto previsto dal suddetto art.19, comma 8, Legge 448/2001 n. 653 agli atti dell'Amministrazione;

**Sentito** il Segretario Generale;

**Visto, altresì**, il verbale dell'Ufficio Elettorale che ha provveduto alla proclamazione degli eletti a seguito delle consultazioni elettorali del 31 ottobre 2018;

**Dato atto** che con l'insediamento del Presidente avvenuto il 31/10/2018 è iniziato il mandato amministrativo per il quadriennio 2018 – 2022;

**Visti:**

- il D.Lgs. n° 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n° 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.L. 31.05.2010 n° 78 convertito in Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.;
- la Legge n° 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni", così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90;
- il Decreto Legge 24 giugno 2014, n° 90 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", convertito in Legge 11 agosto 2014, n° 114;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";
- la Legge 27 dicembre 2017, n° 205 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e Bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020";
- La legge 27 dicembre 2019, n. 160. "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022."
- lo Statuto dell'Ente;
- i vigenti:
  - Regolamento provinciale di Organizzazione;
  - Regolamento provinciale di Contabilità;
  - CCNLL del personale dell'area della dirigenza e del personale del Comparto Funzioni Locali;

#### Visti, infine:

- l'art. 1, comma 55 e 66 della Legge n° 56/2014, che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;
- lo Statuto dell'Ente, approvato dall'Assemblea dei Sindaci con atto 04/02/2015 n° 2;

nell'avviso di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di darne celere attuazione;

### D I S P O N E

#### *per quanto indicato in narrativa:*

1. **aggiornare** il Piano del fabbisogno di personale 2020 - 2022, così come risulta dal documento allegato, che qui si approva quale parte integrante e sostanziale e contenente le proposte in merito alle integrazioni al quadro delle assunzioni 2020 - 2022, sulla base

degli indirizzi previsti dal DUP 2020 – 2022, dal Piano della Performance e dai fabbisogni rilevati dai dirigenti dell'Ente;

2. ***dare atto che***, pur non costituendo più un limite di riferimento, la spesa complessiva derivante dall'attuazione del Piano dei fabbisogni 2020 - 2022, come aggiornato con il presente atto, rispetta pienamente il parametro precedentemente previsto, così come determinato con DD n. 349/2015 - pari ad € 6.069.865,55 - corrispondenti al 50% della spesa del personale di ruolo, inteso come personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di entrata in vigore della Legge n° 56/2014, con ciò dimostrando l'attenzione dell'Ente ai principi di contenimento di spesa di personale;
3. ***dare atto, inoltre, che*** la spesa complessiva derivante dalla presente proposta di aggiornamento del Piano del fabbisogno trova disponibilità negli appositi capitoli del Bilancio 2020-2022 e rispetta i limiti di capacità assunzionale così come specificati nell'allegato Piano del fabbisogno – aggiornamento, con riferimento al personale a tempo indeterminato;
4. ***dare atto che*** del Piano del fabbisogno - aggiornamento è data informazione alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Regioni - Autonomie Locali e della separata Area dirigenziale;
5. ***ricondere l'attuazione*** del presente provvedimento, per quanto di competenza, all'Ufficio di Staff "*Personale, Affari Generali, Contratti*";
6. **dare atto che** l'aggiornamento al Piano del Fabbisogno **2020 - 2022** risponde alle linee di indirizzo espresse dal Consiglio Provinciale con deliberazione 37/2019 di approvazione del DUP 2020 – 2022;
7. **che** il presente provvedimento è da intendersi ***esecutivo*** all'atto della sua sottoscrizione.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

BARBIERI PATRIZIA

con firma digitale

## **Piano del fabbisogno di personale 2020 - 2022 – Aggiornamento**

### Premessa

Con Provvedimento del Presidente n. 38 del 10/04/2020, è stato approvato in via definitiva il Piano del fabbisogno di personale 2020 – 2022.

Sulla scorta dell'assegnazione nei primi mesi del 2020 di maggiori risorse di cui all'art. 48 del D.L. 14/08/2020, n. 104 "Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia" e di cui al DM 29 maggio 2020 "Ripartizione e utilizzo dei fondi previsti dall'articolo 1, comma 95, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, riferito al finanziamento degli interventi relativi ai programmi straordinari di manutenzione della rete viaria di province e città metropolitane" e di cessazioni dal servizio di dipendenti intervenute nel corso dell'esercizio, prima non previste, è stata rilevata la necessità di un aggiornamento del Piano del Fabbisogno 2020-2022.

Viene rilevata, inoltre, l'esigenza di avviare processi di valorizzazione del personale interno, al fine di sviluppare e perfezionare le professionalità già alle dipendenze dell'Ente.

Fermi restando gli indirizzi ed i criteri di priorità contenuti nel DUP 2020-2022 e le scelte di fondo contenute nel Piano vigente, da una ricognizione condotta con i dirigenti dell'Ente, si ridefiniscono i fabbisogni per il triennio 2020 – 2022, per le figure così come di seguito specificato:

1. Assunzione di n. 3 figure di cantoniere in cat. B3, anziché cat. B1: tale scelta consentirà di selezionare personale più qualificato, tenuto conto del mutato contesto lavorativo, sempre più chiamato a gestire, anche nelle categorie più basse, i processi mediante l'utilizzo delle moderne tecnologie;
2. Incremento di una unità di Istruttore direttivo amministrativo/contabile cat. D, che passano, pertanto, da 3 a 4, a copertura di cessazioni sopravvenute in corso di esercizio, precedentemente non considerate. Al fine della valorizzazione delle professionalità dell'Ente si prevede che n. 1 posto tra quelli di cat. D Amministrativo/contabile messi a concorso, venga riservato, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, al personale interno;

Allo stesso fine, tenuto conto dell'art. 22 comma 15 del d.lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 1, comma 1 ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (Decreto Milleproroghe), viene prevista una selezione per progressione verticale per il reclutamento del Funzionario di polizia provinciale, cat. D;

3. Previsione della copertura di un posto di nuova istituzione di dirigente tecnico: considerate le specifiche competenze della Provincia in materia di Strada, Viabilità ed edilizia scolastica e tenuto conto che attualmente la Provincia si avvale di un dirigente assunto ai sensi dell'art. 110 del TUEL, in cessazione nel primo semestre 2021, occorre prevedere un adeguato periodo di affiancamento per garantire un presidio delle suddette funzioni in maniera stabile e duratura, considerata la strategicità delle medesime funzioni;

Conseguentemente la previsione di assunzioni risulta così aggiornata

**Assunzioni a tempo indeterminato previste**

Cat	Profilo	2020	2021	2022
<b>B3</b> anziché B1	Cantoniere	2	1	2
C1	Istruttore amministrativo contabile	5	2	
	Agente di polizia provinciale <sup>(1)</sup>	1		
	Geometra assistente alla manutenzione	4	4	2
<b>D1</b>	Istruttore direttivo amministrativo contabile	3 + 1 <sup>(2)</sup>		
	Funzionario di polizia Provinciale <sup>(3)</sup>	1		
	Istruttore direttivo Urbanista	1		
<b>DIRIGENTE</b>	<b>Dirigente tecnico</b> <sup>(4)</sup>	1		
	Spesa annua	631.375,08	218.091,40	122.097,63
	Capacità assunzionale <sup>(5)</sup>	878.697,01	796.720,37	778.159,46

<sup>(1)</sup> il reclutamento avverrà previo espletamento delle procedure di mobilità volontaria.

<sup>(2)</sup> il reclutamento della figura avverrà senza previo espletamento delle procedure di mobilità volontaria, in precedenza già esperita con DD 868 del 15/7/2020. E', inoltre, prevista la riserva, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, per 1 posto al personale interno.

<sup>(3)</sup> È prevista la procedura di progressione verticale, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del d.lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 1, comma 1 ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162;

<sup>(4)</sup> il reclutamento della figura di dirigente verrà effettuato senza previo espletamento delle procedure di mobilità volontaria.

<sup>(5)</sup> sono stati considerati anche i resti delle annualità precedenti.

**Assunzioni con rapporto di lavoro flessibile (invariate)**

	2020	Note
Alta specializzazione con competenze in materia di progettazione strutturale con particolare riferimento agli aspetti antisismici	2 dei quali 1 PT al 50%	Reclutamento ai sensi dell'art. 110 c. 2 del D.Lgs 267/2000
Addetto stampa	1	Reclutamento ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs 267/2000
Costo Totale*	87.315,00	

\* comprensivo di un'indennità ad personam annua massima di € 3.000,00 per ciascuna alta specializzazione (importo da rapportare al tempo di lavoro)

Per una più rapida risposta alle esigenze operative dell'Ente, la Direzione Generale potrà valutare l'avvalimento temporaneo dell'istituto del comando oneroso per la copertura dei posti previsti dal piano.

Verifica dell'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti

La verifica dell'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti è stata aggiornata rispetto al bilancio di previsione 2020, variato come da proposta approvata con P.P. n. 73 del 16/09/2020.

L'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti nette <sup>1</sup> risulta quindi:

	<b>2020</b>
ENTRATE CORRENTI NETTE	33.973.112,65
SPESA PERSONALE NETTA	5.888.000,00
<b>INCIDENZA %</b>	<b>17,33%</b>

#### Verifica della coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio del triennio

Si è, poi preceduto alla verifica di coerenza tra la spesa prevedibile per esercizio finanziario conseguente all'attuazione del presente aggiornamento del piano del fabbisogno, con gli stanziamenti previsti a bilancio, aggiornati all'ultima variazione, come risulta dal prospetto seguente.

	2020	2021	2022
Spesa attuazione modifica piano *	<b>18.000,00</b>	<b>210.000,00</b>	<b>380.000,00</b>
Stanziamenti di bilancio F.do accantonamenti	<b>160.000,00</b>	<b>280.000,00</b>	<b>505.000,00</b>

\* La spesa di attuazione dell'annualità 2020 del piano del fabbisogno iniziale è stata già prevista, con l'ultima variazione di bilancio, tra gli stanziamenti di spesa corrente e non viene quindi considerata nel confronto con i fondi accantonati. La spesa di attuazione del piano indicata in tabella è perciò riferita:

- per il 2020, alle modifiche del presente aggiornamento, considerate per due mensilità;
- per il 2021 e il 2022, alle modifiche del presente aggiornamento, nonché al costo complessivo delle nuove assunzioni previste negli stessi anni, considerando 6 mesi di servizio nell'annualità di assunzione e per un intero anno in quelle successive.

Si segnala poi che il numero di dipendenti conseguente all'attuazione del piano risulta ampiamente coerente con il parametro fissato dal ministero dell'interno con il decreto 10 aprile 2017 "Individuazione dei rapporti medi dipendenti - popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019". Infatti a fronte di un parametro pari a 549 abitanti per dipendente, risulterà un valore pari a 1.953 abitanti per dipendente.

---

<sup>1</sup> Va precisato che, ai fini del calcolo, nelle spese di personale non sono computate, in conformità anche agli orientamenti espressi dalla magistratura contabile (del. Corte dei Conti, Sez. reg. Contr. Lombardia, n. 281/2018 e del. Corte dei Conti, Sez. reg. Contr. Piemonte, n. 72/2019), le seguenti spese:

- spese per il personale di polizia provinciale per la quota parte rimborsata dalla Regione, sulla base della specifica convenzione in essere, relativamente all'attività di vigilanza in materia di protezione della fauna selvatica ed esercizio dell'attività venatoria, di tutela della fauna ittica ed esercizio della pesca nelle acque interne, posta in capo alle province dall'art. 40 della legge regionale 13/2015.
- spesa relativa al costo del dirigente provinciale individuato dalla Regione per svolgere le funzioni di responsabile FSE in materia di formazione e lavoro, in attuazione della convenzione di cui alla DGR 1715/2015;
- spese per il personale comandato presso altri Enti.

Coerentemente i relativi trasferimenti a rimborso non sono computati tra le entrate correnti.



PROVINCIA DI PIACENZA

**Servizio Direzione Generale**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. 1308/2020 del  
Ufficio Direzione Generale ad oggetto: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 -  
2022. AGGIORNAMENTO., si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo  
n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Piacenza lì, 25/09/2020

**Sottoscritto dal Dirigente  
(SILVA VITTORIO)  
con firma digitale**



**PROVINCIA DI PIACENZA**

**Servizio Direzione Generale**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. 1308/2020 del  
Ufficio Direzione Generale ad oggetto: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 -  
2022. AGGIORNAMENTO., si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo  
n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Piacenza lì, 25/09/2020

**Sottoscritto dal Dirigente  
(SILVA VITTORIO)  
con firma digitale**



## Provincia di Piacenza

### Ufficio di staff Bilancio, Patrimonio e Acquisti

#### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 1308/2020 ad oggetto: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 - 2022. AGGIORNAMENTO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Piacenza li, 25/09/2020

Sottoscritto dal Dirigente del  
Servizio  
**CACCIATORE FRANCESCO**  
con firma digitale



**PROVINCIA DI PIACENZA**

**Servizio Personale e Affari Generali**  
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 82 del 25/09/2020

**Servizio Direzione Generale**

**Oggetto:** PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 - 2022. AGGIORNAMENTO..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 25/09/2020

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio  
*Il funzionario delegato*  
(CAPRA MONICA)  
con firma digitale