

PERIODO: _____

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI
DEI DIRIGENTI INCARICATI DELLA DIREZIONE DI SETTORE
(PERFORMANCE INDIVIDUALE)**

Valutato:

Valutatore:

Indicatore di valutazione	Punteggio min/max
1. <i>Capacità di fornire contributi costruttivi, propositivi e creativi agli organi di governo</i>	0 - 35
2. <i>Capacità gestionale in relazione ai risultati conseguiti e al grado di assolvimento degli obblighi dirigenziali</i>	0 - 25
3. <i>Contributo al processo di budgeting e di controllo interno</i>	0 - 20
4. <i>Capacità dimostrata nella gestione dei processi e delle dinamiche relazionali interne ed esterne, nel governo dei conflitti e nelle attività di valutazione</i>	0 - 20
Punteggio min/max complessivo	0 - 100
La valutazione inferiore a 65/100 non dà luogo all'attribuzione della retribuzione di risultato. La scheda di valutazione è conservata nel fascicolo personale.	

**Data e Firma per ricevuta
del Dirigente valutato**

Data e Firma Valutatore

PERIODO: _____

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI DIRIGENTI INCARICATI DELLA
DIREZIONE DI SERVIZIO/UFFICIO DI STAFF
(PERFORMANCE INDIVIDUALE)**

Valutato :

Valutatore :

Indicatore di valutazione	Punteggio min/max
<i>1. risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati e al grado di assolvimento degli obblighi dirigenziali</i>	0 - 35
<i>2. grado di flessibilità gestionale</i>	0 - 20
<i>3. capacità dimostrate nella gestione e valorizzazione delle risorse umane</i>	0 - 20
<i>4. capacità dimostrate nella gestione del sistema di relazioni interno e/o esterno</i>	0 - 25
<i>Punteggio min/max complessivo</i>	0 - 100
La valutazione inferiore a 65/100 non dà luogo all'attribuzione della retribuzione di risultato. La scheda di valutazione è conservata nel fascicolo personale.	

**Data e Firma per ricevuta
del Dirigente valutato**

Data e Firma Valutatore

PERIODO: _____

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI
DIRIGENTI IN POSIZIONI DI STAFF
(PERFORMANCE INDIVIDUALE)**

Valutato:

Valutatore:

Indicatore nella valutazione	Punteggio min/max
<i>1. Grado di assolvimento dei compiti e di conseguimento degli obiettivi</i>	0 - 40
<i>2. Capacità di gestire l'attività di competenza e di fronteggiare con flessibilità le esigenze emergenti e le criticità</i>	0 - 30
<i>3. Capacità di inserirsi nel clima organizzativo e nei processi relazionali in modo efficace e costruttivo</i>	0 - 30
<i>Punteggio min / max complessivo</i>	0 - 100
La valutazione inferiore a 65/100 non dà luogo all'attribuzione della retribuzione di risultato. La scheda di valutazione è conservata nel fascicolo personale.	

**Data e Firma per ricevuta
del Dirigente valutato**

Data e Firma Valutatore

PERIODO: _____

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE PRESTAZIONI DEI TITOLARI
DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA
(PERFORMANCE INDIVIDUALE)**

Valutato :

Valutatore :

Indicatore nella valutazione	Punteggio min/max
1. Risultati conseguiti in relazione agli obiettivi e ai compiti assegnati	0 - 40
2. Grado di flessibilità gestionale	0 - 20
3. Capacità dimostrate nella gestione e valorizzazione delle risorse umane	0 - 30
4. Capacità dimostrate nella gestione del sistema di relazioni	0 -10
Punteggio min / max complessivo	0 - 100
La valutazione inferiore a 65/100 non dà luogo all'attribuzione della retribuzione di risultato. La scheda di valutazione è conservata nel fascicolo personale.	

Data e Firma per ricevuta Valutato

Data e Firma Valutatore

PERIODO: _____

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI ALTA PROFESSIONALITA'
(PERFORMANCE INDIVIDUALE)**

Valutato:

Valutatore:

Indicatore nella valutazione	Punteggio min/max
<i>1. Grado di assolvimento dei compiti e di conseguimento degli obiettivi</i>	0 - 40
<i>2. Capacità di gestire l'attività di competenza e di fronteggiare con flessibilità le esigenze emergenti e le criticità</i>	0 - 30
<i>3. Capacità di inserirsi nel clima organizzativo e nei processi relazionali in modo efficace e costruttivo</i>	0 - 30
Punteggio min / max complessivo	0 - 100
La valutazione inferiore a 65/100 non dà luogo all'attribuzione della retribuzione di risultato. La scheda di valutazione è conservata nel fascicolo personale.	

Data e Firma per ricevuta Valutato

Data e Firma valutatore
