

Il raccordo tra valutazione e compensi (*)

Per i dirigenti e i titolari di posizione organizzativa il valore della retribuzione di risultato è direttamente rapportato al punteggio ottenuto. Nel caso di punteggio inferiore a 50, non è erogato alcun compenso e si attivano i procedimenti relativi all'eventuale revoca dell'incarico

Per i dipendenti, la tabella di raccordo è la seguente:

Valutazione ottenuta	% Compenso riconosciuto
Superiore a 90	100%
Superiore a 80 e fino a 90	90%
Superiore a 70 e fino a 80	80%
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	Nessun compenso

Tale tabella si applica al valore dei compensi previsti, in base a quanto stabilito dal Contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro.

(*) estratto del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti, approvato con Provvedimento del Presidente 29/06/2016 n° 72