



PROVINCIA DI PIACENZA

FIN.

Servizio Personale e Affari Generali

DETERMINAZIONE

Proposta n. SRPERSAF 677/2017

Determ. n. 545 del 14/06/2017

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLA SEGRETARIA GENERALE, DEL DIRETTORE GENERALE, DEI DIRIGENTI E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CONSEQUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2016. DETERMINAZIONI.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- il Provvedimento del Presidente 29/06/2016 n° 72 ad oggetto: *“Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei Titolari di Posizione Organizzativa e dei dipendenti. Approvazione.*;
- la delibera 11/04/2017 n° 13, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019 e il D.U.P. 2017-2019;
- il Provvedimento del Presidente 26/04/2017 n° 42 ad oggetto *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.). Esercizi 2017-2019.”*, con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e le attività e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e umane;

Rilevato che fra le funzioni ricondotte a questo Servizio è compresa la programmazione e il controllo della spesa del personale dell'Ente e che il sottoscritto é, pertanto, autorizzato ad assumere i provvedimenti ed a realizzare le operazioni necessarie allo scopo;

Dato atto che, in data 06/09/2016, si é svolto l'incontro di chiusura con le parti sindacali in merito alla retribuzione di risultato 2016 per il personale dell'area dirigenziale, con l'acquisizione, senza osservazioni, delle direttive impartite dal Presidente con proprio Provvedimento 19/08/2016 n° 89 e illustrate, in quella sede, dal Presidente della delegazione trattante pubblica;

Richiamate, altresì, le Determinazioni Dirigenziali di questo Servizio:

- 26/06/2016 n° 661 ad oggetto: “C.C.N.L. 22/01/2004 Comparto Regioni e Autonomie Locali. art. 31, commi 2 e 3. Costituzione definitiva del Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata. Anno 2016.”;
- 22/07/2016 n° 767 ad oggetto “C.C.N.L. 23/12/1999 Area della Dirigenza. Art. 26. Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato. Costituzione Fondo Anno 2016”;

Viste le note:

- 01/06/2017 n° 13319 di prot., con la quale il Presidente, in applicazione della deliberazione G.P. n° 113/2005, ha trasmesso la scheda di valutazione della Segretaria Generale dott.a Guida Iorio;
- 01/06/2017 n° 13321 di prot., con la quale il Presidente, vista la relazione del Direttore Generale sull'attività svolta nell'esercizio 2016, comunica a questo Servizio che sussistono le condizioni per la corresponsione al dott. Vittorio Silva della retribuzione di risultato (assorbente la retribuzione di risultato spettante in qualità di Dirigente del Servizio *Programmazione e Territorio, Trasporti, Turismo e Attività produttive*), nella misura massima prevista dal Decreto Presidenziale di nomina (n° 54 del 31/12/2014), pari al 10% delle competenze stipendiali;
- 31/05/2017 prot. n° 13109, con cui il Direttore Generale ha fatto pervenire a questo Servizio gli esiti del processo di valutazione delle performance dei dirigenti e dei titolari delle posizioni organizzative, condotto, relativamente all'esercizio 2016, in applicazione del sistema di valutazione vigente, di concerto, per la parte di competenza, con il Nucleo di Valutazione e conservati agli atti;

Visto, inoltre, il verbale del Nucleo di Valutazione in data 26 maggio 2017, in atti;

Dato atto che il processo di valutazione delle performance individuali rese nell'anno 2016, conformemente al vigente Sistema di misurazione e valutazione, si basa sull'attuazione degli atti di programmazione gestionale e, in particolare, sul raggiungimento degli obiettivi, pianificati nel D.U.P. e nel P.E.G. 2016, e con specifico riferimento agli ambiti e ai contenuti oggetto di valutazione;

Richiamato, inoltre, l'art. 38 del vigente Regolamento di Organizzazione, approvato con atto G.P. 23/04/2010 n° 264, successivamente modificato da ultimo con Provvedimento del Presidente 18/02/2016 n° 14, che recita:

- “1. L'attività di misurazione e di valutazione della gestione amministrativa è diretta ad assicurare il monitoraggio costante del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, nonché la verifica della corretta, efficace, efficiente, economica gestione delle risorse pubbliche, al fine di assicurare il buon andamento dell'azione amministrativa.*
- 2. Ogni anno i dirigenti di struttura presentano al Presidente e al Direttore generale, se presente tale figura ovvero al Segretario Generale, i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi assegnati, unitamente all'indicazione delle fonti dei dati e degli scostamenti eventualmente rilevati.*
- 3. I contenuti principali riferiti ai risultati raggiunti, anche con riferimento alla rendicontazione presentata dai dirigenti di struttura, costruiti sulla base dello schema del Piano della performance, costituiscono la Relazione sulla performance.*
- 4. La Relazione sulla performance è predisposta dal Direttore generale, se presente tale figura, ovvero dal Segretario generale e presentata al Presidente che la approva, con proprio provvedimento.”;*

Richiamato, a tal fine, il Provvedimento del Presidente 27/04/2017 n° 46 ad oggetto: “*Relazione sulla performance anno 2016. Approvazione*”;

Ritenuto pertanto di doversi procedere a prendere atto degli esiti del processo di valutazione delle prestazioni 2016 e ad attribuire la conseguente retribuzione di risultato alla Segretaria generale, al Direttore generale, al personale dirigenziale e al personale del Comparto Regioni – Autonomie locali con titolarità di posizione organizzativa;

Richiamati allo scopo specificatamente i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi per l'area della dirigenza e, per quanto qui necessario, per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali;

Visti:

- il D.Lgs. n° 267/2000 *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”* e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n° 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”* e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n° 150/2009 *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”*,
- il D.L. 31.05.2010 n° 78 convertito in Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.,
- il parere della Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per l'Emilia Romagna - espresso con delibera n° 398/2012, su richiesta di questa Provincia attraverso il Consiglio delle Autonomie, in merito all'utilizzo delle economie di cui all'art. 16, comma 5 D.L. n° 98/2011, convertito in Legge n° 111/2011,
- la Legge 22.12.2011, n° 214 *“Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 6.12.2011, n° 201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici”*,
- la Legge n° 190/2012 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”*,
- il D.L. 6 luglio 2012, n° 95 *“Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza di servizi ai cittadini”* convertito con modificazioni nella Legge 7 agosto 2012, n° 135,
- il D.Lgs. n° 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”*,
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 *“Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni”*, così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90,
- il Decreto Legge 19 giugno 2015, n° 78 *“Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali”*, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2015, n° 125,
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”*,
- la Legge 11 dicembre 2016, n° 232 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e Bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019”*;
- lo Statuto dell'Ente,
- il Regolamento provinciale di Organizzazione,
- il Regolamento provinciale di Contabilità;
- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata;

DISPONE

per quanto indicato in narrativa:

1. ***prendere atto*** del Provvedimento del Presidente 27/04/2017 n° 46 ad oggetto: *“Relazione sulla performance anno 2016. Approvazione.”*;
2. ***prendere, altresì, atto degli esiti*** del processo di valutazione delle performance, relative all'***esercizio 2016***, rese dalla Segretaria generale, dal Direttore Generale, nonché dai dirigenti e dai titolari di Posizione Organizzativa, di cui alla nota del Direttore generale 31/05/2017 prot. n° 13109 in premessa citata e relativi allegati conservati agli atti di questo Servizio ***e attribuire***, conseguentemente, ai medesimi la corrispondente, dovuta ***retribuzione di risultato***, come evidenziato nei successivi punti e nelle tabelle allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali: **Allegato A** (Dirigenti) e **Allegato B** (Posizioni Organizzative);

3. **dare atto che la spesa** complessiva per la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2016, pari a € **54.924,17** é attribuita e verrà sostenuta come segue:

a) alla **Segretaria generale**, dott.a Guida Iorio, € **9.396,74** oltre a oneri a carico dell'Ente, pari a € 3.072,73 (€ 2.274,01 per oneri previdenziali e INAIL e € 798,72. per IRAP), importi che trovano finanziamento come di seguito indicato, a valere sulle risorse allocate ai seguenti Capitoli di spesa del P.E.G. 2017-2019, Esercizio 2017, che presentano la necessaria disponibilità:

- per € **9.396,74** a valere sull'impegno n° 2017/249 assunto al Capitolo n° **732** *"RETRIBUZIONI DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE"* (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.002),
- per € **2.274,01** a valere sull'impegno n° 2017/250. assunto al Capitolo n° **733** *"CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE"* (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.002),
- per € **798,72** a valere sull'impegno 2017/255. da imputarsi al Capitolo n° **7125** *"ONERI IRAP DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE"* (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);

b) al **Direttore Generale**, dott. Vittorio Silva, € **9.359,62** oltre a oneri a carico dell'Ente, pari a € 3.107,40 (€ 2.311,83 per oneri previdenziali e INAIL e € 795,57 per IRAP), importi che trovano finanziamento come di seguito indicato, a valere sulle risorse allocate ai seguenti Capitoli di spesa del P.E.G. 2017-2019, Esercizio 2017, che presentano la necessaria disponibilità:

- per € **9.359,62** a valere sull'impegno n° 2017/251 assunto al Capitolo n° **6945** *"ALTRE SPESE PER L'AREA DELLA DIRIGENZA"* (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001),
- per € **2.311,83** a valere sull'impegno n° 2017/259. assunto al Capitolo n° **7010** *"ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO"* (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
- per € **795,57** a valere sull'impegno n° 2017/260. assunto al Capitolo n° **7117** *"ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAV.STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO"* (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);

c) al **personale dirigente** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato elencati nell'allegata tabella (Allegato A) € **16.402,84** oltre a oneri a carico dell'Ente, pari ad € 5.385,78 (€ 3.991,54 per oneri previdenziali e INAIL e € 1.394,24 per IRAP), importi che trovano finanziamento come di seguito indicato, a valere sulle risorse allocate ai seguenti Capitoli di spesa del P.E.G. 2017-2019, Esercizio 2017, che presentano la necessaria disponibilità:

- per € **16.402,84** a valere sull'impegno n° 2017/251 assunto al Capitolo n° **6945** *"ALTRE SPESE PER L'AREA DELLA DIRIGENZA"* (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001),
- per € **3.991,54** a valere sull'impegno n° 2017/259 assunto al Capitolo n° **7010** *"ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO"* (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
- per € **1.394,24** a valere sull'impegno n° 2017/260 assunto al Capitolo n° **7117** *"ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAV.STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO"* (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);

d) ai **titolari di Posizione Organizzativa** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato elencati nell'allegata tabella (Allegato B) € **6.226,80** oltre a oneri a carico dell'Ente, pari ad € 1.972,25 (€ 1.519,63 per oneri previdenziali e INAIL e € 452,62 per IRAP), importi che trovano finanziamento come di seguito indicato, a valere sulle risorse allocate ai seguenti Capitoli di spesa del P.E.G. 2017-2019, Esercizio 2017, che presentano la necessaria disponibilità:

- per **€ 6.226,80.** a valere sull'impegno n° 2017/257. assunto al Capitolo n° **6980** *"COMPENSI INERENTI ALLA PRODUTTIVITA'"* (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001),
- per **€ 1.519,65** a valere sull'impegno n° 2017/259. assunto al Capitolo n° **7010** *"ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA'; LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO"* (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
- per **€ 452,61** a valere sull'impegno n° 2017/260. assunto al Capitolo n° **7117** *"ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA';LAV.STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO"* (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);

4. dare, infine, atto che:

- le schede di valutazione individuali, effettuate in applicazione di quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono acquisite ai fascicoli personali dei dipendenti;
- il presente provvedimento è funzionale per l'efficace svolgimento delle competenze assegnate a questo Servizio.

**sottoscritto dal Dirigente
(LUIGI TERRIZZI)
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO E ACQUISTI

Determina N. 545 del 14/06/2017

Servizio Personale e Affari Generali

Proposta n° 677/2017

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLA SEGRETARIA GENERALE, DEL DIRETTORE GENERALE, DEI DIRIGENTI E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CONSEQUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2016. DETERMINAZIONI..

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 16/06/2017

Sottoscritto dal titolare del
Servizio Bilancio, Patrimonio e Acquisti
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali

Relazione di Pubblicazione

Determina N. 545 del 14/06/2017

Servizio Personale e Affari Generali

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLA SEGRETARIA GENERALE, DEL DIRETTORE GENERALE, DEI DIRIGENTI E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CONSEQUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2016. DETERMINAZIONI..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 21 comma 2° dello Statuto vigente.

Piacenza li, 16/06/2017

Sottoscritta
per il Dirigente del Servizio
(MALCHIODI MARIA ELENA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali

Attestazione di Pubblicazione

Determina N. 545 del 14/06/2017

Servizio Personale e Affari Generali

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLA SEGRETARIA GENERALE, DEL DIRETTORE GENERALE, DEI DIRIGENTI E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CONSEQUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2016. DETERMINAZIONI..

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15gg. Consecutivi, dal 16/06/2017 al 01/07/2017

Piacenza li, 03/07/2017

Sottoscritta
per il Dirigente del Servizio
(ROSSI MARIA)
con firma digitale

Allegato A**Retribuzione di risultato
DIRIGENTI
ANNO 2016**

Matricola n°	Cognome Nome	Retribuzione di risultato
410	CACCIATORE FRANCESCO	€ 5.890,17
481	OLATI ANNAMARIA	€ 6.101,31
499	POZZOLI STEFANO	€ 4.411,36

**Retribuzione di risultato
POSIZIONI ORGANIZZATIVE
ANNO 2016**

Matricola n°	Cognome Nome	Retribuzione di risultato €
2630	BALDINI PAOLA	901,88
386	DACREMA ROBERTO	611,20
234	MALCHIODI ELENA	1.193,47
7223	MARENGHI DAVIDE	1.197,25
341	RASCHIANI CESARINA	924,12
450	RABUFFI LUIGI	205,41
6988	TOSCANI ANGELA	1193,47