

ESTRATTO VERBALE N. 5 SEDUTA DEL 09/04/2024– DETERMINAZIONE DELLA SUDDIVISIONE DEL PUNTEGGIO TRA GLI AMBITI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

...

A questo punto il Presidente ricorda, secondo quanto stabilito nel verbale n. 1, che si rende necessario procedere alla determinazione della suddivisione del punteggio tra gli ambiti di valutazione e i relativi criteri di assegnazione.

Richiama, dunque, quanto stabilito nel bando di concorso e dalla Commissione nel verbale n. 1:

(dal Bando di concorso) ...

Prova orale:

Prima del colloquio individuale i candidati potranno essere chiamati ad effettuare delle prove situazionali di gruppo secondo le metodiche dell'assessment center (ad es. discussione di gruppo a ruoli liberi o discussioni di gruppo a ruoli assegnati).

Il colloquio individuale verterà su una o più delle materie e sulla verifica delle competenze indicate all'art.1, anche attraverso prove situazionali di carattere individuale, secondo le metodiche dell'assessment center (ad es. intervista comportamentale, presentazione, interview simulation, analisi di casi).

Gli indicatori di valutazione della prova orale, fatta salva la competenza della Commissione esaminatrice in ordine alla loro ulteriore specificazione, saranno i seguenti:

- *Conoscenze e competenze dimostrate nelle risposte ai temi proposti;*
- *Visione sistemica dei temi e degli argomenti proposti;*
- *Possesso delle competenze trasversali indicate all'art.1 anche utilizzando metodiche e metodologie che ne consentano la valutazione.*

In ogni caso, gli ulteriori criteri e modalità di attribuzione dei punteggi per la valutazione della prova orale stabiliti dalla Commissione anche con riferimento alle prove situazionali di cui sopra dovranno essere preventivamente comunicati ai candidati.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30

In sede di prova orale si procederà altresì all'accertamento, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs.165/2001, della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse.

(dal verbale n. 1) ...

Per quanto concerne il colloquio, richiamato quanto stabilito dal Bando, la Commissione stabilisce che oltre alla verifica delle conoscenze e delle competenze tecniche specialistiche, in quella sede verranno esaminate ulteriormente, e più approfonditamente, le competenze trasversali cd. "soft skills" mediante intervista situazionale individuale o di gruppo, con il supporto dell'esperto in materia individuato, che richiama l'importanza di tutelare, per quanto possibile, la privacy del candidato.

Le competenze verranno osservate rispetto alle seguenti aree:

- *area cognitiva*
- *area manageriale*
- *area realizzativa*
- *area relazionale*
- *area del self-management*

Per ciascuna di esse, si prevede una valutazione progressiva, da riparametrare alla distribuzione del punteggio generale assegnato al colloquio (30 punti).

La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

In seduta successiva, si procederà alla determinazione della suddivisione del punteggio tra gli ambiti di valutazione e i relativi criteri di assegnazione.

Rispetto alla valutazione sulla conoscenza della lingua inglese, in sede di colloquio, il candidato verrà invitato inoltre a dare lettura di un brano, scelto dalla Commissione e a provvedere alla relativa traduzione, con un giudizio di inidoneità o idoneità. Nella stessa sede, la Commissione procederà altresì all'accertamento delle competenze informatiche mediante specifici quesiti con la relativa espressione del giudizio di inidoneità/idoneità.

Dopo breve confronto, nel rispetto di quanto previsto dall'avviso di selezione e dalla Commissione nel verbale n.1, tenuto conto di quanto sopra, la Commissione stabilisce che, le competenze trasversali cd "soft skills" verranno esaminate mediante intervista situazionale individuale, con il supporto dell'esperto in materia individuato e che ai fini del superamento della prova il colloquio, da valutarsi con un punteggio da 0 a 30, sarà valutato come segue:

- **20 punti** verranno assegnati alla valutazione delle *Conoscenze e competenze tecnico-specialistiche* precisando che:
 - fino a 12 punti = in caso di *insufficiente* rispondenza ai criteri previsti dal bando;
 - da 13 a 15 punti = in caso di *sufficiente* rispondenza ai criteri previsti dal bando;
 - da 16 a 18 punti = in caso di *buona* rispondenza ai criteri previsti dal bando;
 - da 19 a 20 punti = in caso di *ottima* rispondenza ai criteri previsti dal bando.Oltre alla correttezza e all'adeguatezza della risposta saranno valutate anche la chiarezza espositiva e la proprietà di linguaggio.
- **10 punti** saranno riservati alla valutazione delle *Capacità organizzative/gestionali e caratteristiche attitudinali* (art. 1 lett. e dell'avviso di selezione) e saranno valutate attraverso tecniche specifiche e analisi di indicatori critici rispetto alle seguenti macro-dimensioni (esprese in cinquantesimali e successivamente rapportate ai 10 punti disponibili):
 - area cognitiva (*soluzione dei problemi, visione strategica*) **max 10 punti**
 - area manageriale (*gestione dei processi e delle risorse, gestione dei collaboratori, promozione e gestione del cambiamento*) **max 15 punti**
 - area realizzativa (*decisione responsabile*) **max 5 punti**
 - area relazionale (*gestione delle relazioni interne ed esterne, negoziazione*) **max 10 punti**
 - area del self-management (*tenuta emotiva, consapevolezza organizzativa*) **max 10 punti**

Nell'ambito del range previsto, l'espressione del voto sarà preceduta dalle valutazioni dell'esperto individuato in merito alle competenze trasversali e alle capacità manageriali.

Rispetto alla valutazione della conoscenza della lingua inglese, la Commissione ribadisce quanto già indicato nel verbale n.1 secondo cui in sede di colloquio il candidato verrà invitato alla lettura di un brano scelto dalla Commissione e a provvedere alla relativa traduzione con un giudizio di idoneità o inidoneità. Nella stessa sede, la Commissione procederà all'accertamento delle competenze informatiche mediante specifici quesiti.

...