



PROVINCIA DI PIACENZA

FIN.

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

DETERMINAZIONE

Proposta n. 741/2022

Determ. n. **637** del **13/06/2022**

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, DEL DIRETTORE GENERALE E DEL SEGRETARIO GENERALE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2021. DETERMINAZIONI..

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- il Provvedimento del Presidente 29/06/2016 n° 72 ad oggetto: "*Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei Titolari di Posizione Organizzativa e dei dipendenti. Approvazione*";
- la Delibera 16/12/2021 n° 42, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato la Nota di aggiornamento al D.U.P. 2022-2024;
- la Delibera 16/12/2021 n° 43, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e i relativi allegati;
- il Provvedimento del Presidente 30/12/2021 n° 153, ad oggetto "Piano Esecutivo di

Gestione (P.E.G.) / Piano delle Performance 2022-2024. Approvazione”, con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e umane;

Visto il Decreto Presidenziale n. 15 del 25/07/2018, con il quale il sottoscritto è stato individuato quale Dirigente dell'Ufficio di staff Personale, Affari Generali, Contratti;

Rilevato che fra le funzioni ricondotte a questo Ufficio di Staff è compresa la programmazione e il controllo della spesa del personale dell'Ente e che il sottoscritto è, pertanto, autorizzato ad assumere i provvedimenti ed a realizzare le operazioni necessarie allo scopo;

Dato atto che:

- in data 30/11/2021 sono stati sottoscritti, fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale, il Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 per l'area della dirigenza e l'Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021, della medesima area;
- in data 19/11/2019, è stato sottoscritto fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale il Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 per il personale del comparto e in data 03/09/2021 l'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo 2021;

Richiamate, altresì, la Determinazione Dirigenziale di questo Ufficio di Staff:

- n° 1081 del 03/09/2021, ad oggetto: *“C.C.N.L. 2016-2018 Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 – art. 67. Fondo delle risorse decentrate anno 2021. Costituzione definitiva.”*;
- n° 1487 del 30/11/2021 ad oggetto *“C.C.N.L. 17/12/2020 Area delle funzioni locali. Art. 57. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021. Costituzione definitiva”*;

Dato atto che il processo di valutazione delle performance individuali rese nell'anno 2021, conformemente al vigente Sistema di misurazione e valutazione, si basa sull'attuazione degli atti di programmazione gestionale e, in particolare, sul raggiungimento degli obiettivi, pianificati nel D.U.P. e nel P.E.G. 2021-2023, annualità 2021, e con specifico riferimento agli ambiti e ai contenuti oggetto di valutazione;

Richiamato l'art. 38 del vigente Regolamento di Organizzazione, approvato con atto G.P. 23/04/2010 n° 264, successivamente modificato, da ultimo, con Provvedimento del Presidente 02/03/2020 n° 23, che recita:

- *“1. L'attività di misurazione e di valutazione della gestione amministrativa è diretta ad assicurare il monitoraggio costante del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, nonché la verifica della corretta, efficace, efficiente, economica gestione delle risorse pubbliche, al fine di assicurare il buon andamento dell'azione amministrativa.*
- *2. Ogni anno i dirigenti di struttura presentano al Presidente e al Direttore generale, se presente tale figura ovvero al Segretario Generale, i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi assegnati, unitamente all'indicazione delle fonti dei dati e degli scostamenti eventualmente rilevati.*
- *3. I contenuti principali riferiti ai risultati raggiunti, anche con riferimento alla rendicontazione presentata dai dirigenti di struttura, costruiti sulla base dello schema del Piano della performance, costituiscono la Relazione sulla performance.*

- *4. La Relazione sulla performance è predisposta dal Direttore generale, se presente tale figura, ovvero dal Segretario generale e presentata al Presidente che la approva, con proprio provvedimento.”;*

Richiamato, a tal fine, il Provvedimento del Presidente 07/04/2022 n° 37 ad oggetto: *“Relazione sulla performance anno 2021. Approvazione”;*

Visti:

- il verbale del Nucleo di Valutazione del 7 giugno 2022, acquisito in pari data al n° 15605 del Protocollo Provinciale (in atti), in ordine alla valutazione del fattore “capacità operativa”, effettuata dallo stesso previa acquisizione di tutti gli elementi relativi al grado di realizzazione degli obiettivi affidati a ciascun dirigente e titolare di posizione organizzativa;
- gli esiti del processo di valutazione delle performance dei dirigenti e dei titolari delle posizioni organizzative, condotto, relativamente all'anno 2021, in applicazione del sistema di valutazione vigente, di concerto, per la parte di competenza, con il Nucleo di Valutazione e conservati agli atti;

Viste, inoltre, le note:

- 10/06/2022 n° prot. 16219, con la quale il Presidente, in applicazione del Provvedimento n° 37 del 02/04/2021 ad oggetto “Criteri di valutazione dell’opera del Segretario Generale. Aggiornamento”, ha trasmesso la scheda di valutazione del Segretario Generale dott. Luigi Terrizzi, relativamente ai risultati conseguiti dallo stesso nell’Ente - capo-convenzione del Servizio in forma associata della Segreteria generale con il Comune di Fidenza - e secondo quanto previsto dall’art.30 del CCNL 17/12/2020 e dall’art.42 CCNL 16 maggio 2001;
- 10/06/2022 n° prot. 16222, con la quale il Presidente, vista la relazione del Direttore Generale sull’attività svolta nell’esercizio 2021, comunica a questo Ufficio di Staff che sussistono le condizioni per la corresponsione al dott. Vittorio Silva della retribuzione di risultato, nella misura massima prevista dal Decreto Presidenziale di nomina n° 28 del 02/11/2018, pari al 15% delle competenze stipendiali;

Richiamato il Decreto Presidenziale n°10 del 08/06/2020 ad oggetto “Decreto N.28/2018 di nomina del Direttore Generale. Integrazione.”, con il quale viene specificato che, per l’attribuzione di incarichi dirigenziali ad interim, spetta la relativa retribuzione di risultato, così come stabilito dalla disciplina contrattuale nazionale e decentrata per l’Area della dirigenza vigente pro tempore da considerarsi di precipuo riferimento, coerentemente all’estensione prevista dal contratto individuale riferito alle funzioni di Direttore Generale;

Considerato che:

- il combinato disposto dei punti 3 e 5 dell’Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo 2021, stabilisce che, ai dipendenti titolari di posizione organizzativa che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con Provvedimento del Presidente 26/02/2019 n° 16, gli importi della retribuzione di risultato sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell’incentivo percepito nell’anno 2021, fino ad un massimo del 98% del risultato stesso;
- il punto 6 del medesimo Accordo stabilisce che le economie derivanti dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, al netto di quelle che derivano dal non pieno raggiungimento degli obiettivi, incrementano il

valore della quota destinata alla retribuzione di risultato di cui all'art.29 del C.C.I. 2019-2021, da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta;

Ritenuto pertanto di doversi procedere a prendere atto degli esiti del processo di valutazione delle prestazioni 2021 e ad attribuire la conseguente retribuzione di risultato al personale dirigenziale, al personale del Comparto Funzioni Locali con titolarità di Posizione Organizzativa, nonché al Direttore generale e, relativamente al risultato da imputare alla quota del monte salari da riferire all'Ente, al Segretario generale;

Richiamati allo scopo specificatamente i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi per l'area della dirigenza e, per quanto qui necessario, per il personale del Comparto Funzioni Locali;

Dato atto che responsabile del procedimento è la dott.ssa Paola Schiavi;

Visti:

- il D.Lgs. n° 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"* e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n° 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"* e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n° 150/2009 *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"*,
- il D.L. 31.05.2010 n° 78 convertito in Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.,
- il parere della Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per l'Emilia Romagna - espresso con delibera n° 398/2012, su richiesta di questa Provincia attraverso il Consiglio delle Autonomie, in merito all'utilizzo delle economie di cui all'art. 16, comma 5 D.L. n° 98/2011, convertito in Legge n° 111/2011,
- la Legge 22.12.2011, n° 214 *"Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 6.12.2011, n° 201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici"*,
- la Legge n° 190/2012 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*,
- il D.L. 6 luglio 2012, n° 95 *"Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza di servizi ai cittadini"* convertito con modificazioni nella Legge 7 agosto 2012, n° 135,
- il D.Lgs. n° 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"*,
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 *"Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni"*, così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90,
- il Decreto Legge 19 giugno 2015, n° 78 *"Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali"*, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2015, n° 125,
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"* e successive modifiche e integrazioni;

- la Legge 30/12/2021 n° 234 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e Bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*;
- lo Statuto dell'Ente,
- il Regolamento provinciale di Organizzazione,
- il Regolamento provinciale di Contabilità;
- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata;

D I S P O N E

per quanto indicato in narrativa di:

1. ***prendere atto*** del Provvedimento del Presidente 07/04/2022 n° 37 ad oggetto: "*Relazione sulla performance anno 2021. Approvazione*";
2. ***prendere, altresì, atto degli esiti*** del processo di valutazione delle performance, relative all'**esercizio 2021**, rese dai Dirigenti e dai titolari di Posizione Organizzativa, nonché dal Direttore Generale e dal Segretario generale, di cui alle note citate in premessa e relativi allegati conservati agli atti di questo Ufficio di Staff;
3. ***attribuire***, conseguentemente, ai predetti, la corrispondente e dovuta **retribuzione di risultato**, come altresì meglio evidenziato nei successivi punti di dettaglio e nelle tabelle allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali: **Allegato A** (Dirigenti) e **Allegato B** (Posizioni Organizzative):
 - a) al **personale dirigente** con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, elencato nell'allegata tabella (Allegato A), € **60.313,04**, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione ai sottoelencati impegni di spesa:
 - per € **42.379,63** a valere sull'impegno n° 2021/816 assunto al Capitolo n° **6945** "*FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
 - per € **12.355,00** a valere sull'impegno n° 2021/815 assunto al Capitolo n° **6945** "*FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008);
 - per € **5.578,41** a valere sull'impegno n° 2021/817 assunto al Capitolo n° **6945** "*FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008);
 - b) ai **titolari di Posizione Organizzativa** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, elencati nell'allegata tabella (Allegato B) € **31.931,67** al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione ai sottoelencati impegni di spesa:
 - per € **13.729,00** a valere sull'impegno n° 2021/71 assunto al Capitolo n° **6981** "*TRATTAMENTO ACCESSORIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE*" (Piano Finanziario V livello U.101.01.01.004),

- per € **18.202,67** a valere sull'impegno n° 2021/70 assunto al Capitolo n° **6981** "TRATTAMENTO ACCESSORIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
 - c) al **Direttore Generale**, dott. Vittorio Silva, l'importo di € **14.393,65**, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione all'impegno n° 2021/61 assunto al Capitolo n° **732** "RETRIBUZIONI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008);
 - d) al **Segretario generale**, dott. Luigi Terrizzi, l'importo di € **7.438,79**, (relativamente al risultato da imputare alla quota del monte salari da riferire all'Ente, capo-convenzione del Servizio in forma associata della Segreteria generale con il Comune di Fidenza), al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione all'impegno n° 2021/60 assunto al Capitolo n° **732** "RETRIBUZIONI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004);
4. **dare atto che** gli oneri contributivi e l'Irap a carico dell'Ente relativi ai compensi in oggetto sono a valere dei seguenti impegni:
- per € **15.278,40** a valere sull'impegno n° 2021/571 assunto al Capitolo n° **7010** "ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);
 - per € **7.045,63** a valere sull'impegno n° 2021/68 assunto al Capitolo n° **7010** "ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);
 - per € **6.631,62** a valere sull'impegno n° 2021/572 assunto al Capitolo n° n° **7117** "ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAV.STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);
 - per € **1.209,18** a valere sull'impegno n° 2021/69 assunto al Capitolo n° n° **7117** "ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAV.STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);
 - per € **5.427,86** a valere sull'impegno n° 2021/62 assunto al Capitolo n° **733** "CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001);
 - per € **1.855,76** a valere sull'impegno 2021/63 da imputarsi al Capitolo n° **7125** "ONERI IRAP DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);
5. **dare altresì atto** che, ai sensi della vigente disciplina integrativa:
- ai dipendenti titolari di posizione organizzativa che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con Provvedimento del Presidente 26/02/2019 n° 16 e successivamente modificato, da ultimo con Provvedimento del Presidente 23/01/2020 n° 6, gli importi della retribuzione di risultato sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito nell'anno 2021, fino ad un massimo del 98% del risultato stesso;

- per i dipendenti titolari di posizione organizzativa che nell'anno 2021 hanno percepito incentivi derivanti dal fondo per la progettazione e innovazione ex art.93 D.Lgs. 163/2006, di cui al Regolamento approvato con P.P. 15/12/2015, n.181, tali compensi si cumulano con l'ammontare della retribuzione di risultato nei limiti di € 7.500,00 e, in caso di superamento del predetto limite, il totale dei compensi è ridimensionato sino all'azzeramento dell'importo della retribuzione di risultato;
6. **attestare**, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n° 267/2000, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento;
7. **dare, infine, atto** che:
- le schede di valutazione individuali, effettuate in applicazione di quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono acquisite ai fascicoli personali dei dipendenti interessati;
 - il presente provvedimento è funzionale per l'efficace svolgimento delle competenze assegnate a questo Ufficio di Staff;
 - il responsabile del procedimento è la dott.ssa Paola Schiavi.

ps

**Sottoscritta dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale**

Allegato A**Retribuzione di risultato
DIRIGENTI - ANNO 2021**

periodo servizio	Cognome Nome	Retribuzione di risultato al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali
7/12	CACCIATORE FRANCESCO	7.792,96
5/12	TOSCANI ANGELA <i>(dirigente a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n° 267/2000)</i>	5.459,41
12/12	MARENGHI DAVIDE <i>(dirigente a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n° 267/2000 FINO AL 31/7, successivamente dirigente a tempo indeterminato)</i>	10.733,54
12/12	OLATI ANNAMARIA	13.096,52
12/12	POZZOLI STEFANO	10.756,61
12/12	SILVA VITTORIO (interim)	12.474,00

Retribuzione di risultato POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021	
Cognome Nome	Retribuzione di risultato Al lordo ritenute previdenziali e fiscali
BOCCHI MATTEO (dal 1/11 al 31/12)	805,70
CAVANNA STEFANIA (dal 1/11 al 31/12)	1.152,90
CORDANI GIULIANA	2.896,74
DACREMA ROBERTO	5.125,08
FANTINI ELENA	3.986,46
RABUFFI LUIGI	5.163,94
REGGI ANDREA	2.233,43
SCHIAVI PAOLA	5.532,76
TOSCANI ANGELA (dal 1/1 al 31/7)	5.034,66

Nota: ai sensi della vigente disciplina integrativa:

- ai dipendenti titolari di posizione organizzativa che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e ss.mm.ii., alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con P.P. 26/02/2019 n° 16, e successivamente modificato, da ultimo con P.P. 23/01/2020 n.6, gli importi della retribuzione di risultato sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito nell'anno 2021, fino ad un massimo del 98% del risultato stesso;
- per i dipendenti titolari di posizione organizzativa che nell'anno 2021 hanno percepito incentivi derivanti dal fondo per la progettazione e innovazione ex art.93 D.Lgs. 163/2006, di cui al Regolamento approvato con P.P. 15/12/2015, n.181, tali compensi si cumulano con l'ammontare della retribuzione di risultato nei limiti di € 7.500,00 e, in caso di superamento del predetto limite, il totale dei compensi è ridimensionato sino all'azzeramento dell'importo della retribuzione di risultato.



PROVINCIA DI PIACENZA

SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO E ACQUISTI

Determina N. 637 del 13/06/2022

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Proposta n° 741/2022

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, DEL DIRETTORE GENERALE E DEL SEGRETARIO GENERALE. CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2021. DETERMINAZIONI..

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 183 c 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 13/06/2022

Sottoscritto dal Dirigente del
Ufficio di staff Bilancio, Patrimonio e Acquisti
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 637 del 13/06/2022

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, DEL DIRETTORE GENERALE E DEL SEGRETARIO GENERALE. CONSEQUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2021. DETERMINAZIONI..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 13/06/2022

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(CAPRA MONICA)
con firma digitale