



PROVINCIA DI PIACENZA

FIN.

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

DETERMINAZIONE

Proposta n. 577/2022

Determ. n. **479** del **10/05/2022**

Oggetto: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021. ATTRIBUZIONE COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COMPENSI INCENTIVANTI DI CUI ALL'ART. 16 - ANNO 2021..

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- la Delibera 16/12/2021 n° 42, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato la Nota di aggiornamento al D.U.P. 2022-2024;
- la Delibera 16/12/2021 n° 43, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e i relativi allegati;
- il Provvedimento del Presidente 30/12/2021 n° 153, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) / Piano delle Performance 2022-2024. Approvazione", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e umane;

Rilevato che fra le funzioni ricondotte a questo Ufficio di Staff è compresa la programmazione e il controllo della spesa del personale dell'Ente e che il sottoscritto è, pertanto, autorizzato ad assumere i provvedimenti ed a realizzare le operazioni necessarie allo scopo;

Richiamato, inoltre, il Provvedimento del Presidente 29/06/2016 n° 72 ad oggetto: *"Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei Titolari di Posizione Organizzativa e dei dipendenti. Approvazione.;*

Evidenziato che sono stati sottoscritti fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale:

- in data 19 novembre 2019, il Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021, che disciplina, limitatamente a quanto rimesso alla contrattazione decentrata, i riflessi del sistema di valutazione sul trattamento economico del personale nonché la correlazione tra l'utilizzo del fondo ordinario, le economie di gestione e le forme speciali di incentivazione;
- in data 3 settembre 2021, l'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo 2021;

Visti, in particolare:

- l'art.14, comma 3, lettera b) del suddetto CCI 2019-2021 che recita: "una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 2016-2018, pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sarà destinata ad un ristretto numero di dipendenti, pari al 10 % del totale in servizio (calcolato come semisomma del personale presente all'1/1 e al 31/12 dell'anno di riferimento, con esclusione dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa), che avrà conseguito la miglior performance annuale", cui seguono diversi criteri, da applicare in ordine successivo, per l'attribuzione della maggiorazione in oggetto in caso di parità di valutazione";
- l'art.16, comma 1 del suddetto CCI 2019-2021 che, in merito all'utilizzo delle somme derivanti dalla prestazione, a favore di soggetti pubblici e privati, di servizi aggiuntivi rispetto all'attività ordinaria dell'Ente (art. 43 della Legge n° 449/1997) recita: "Nel caso in cui l'Amministrazione fornisca a soggetti pubblici o privati, previa convenzione a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto all'attività ordinaria, i ricavi risultanti, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente, incluse quelle di personale, integrano le risorse decentrate dell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera a) del C.C.N.L. del 21/5/2018 e sono destinati, nella misura non superiore al 50%, all'incentivazione della performance dei dipendenti, una quota della quale, da determinarsi annualmente, riservata all'incentivazione del personale preposto alla realizzazione delle specifiche attività. A tal fine, il dirigente responsabile determina a preventivo e a consuntivo le entrate e le spese utili al conteggio, nonché il riparto della somma destinata all'incentivazione sulla base delle attività prestate dal personale delle strutture preposte";
- i punti 3 e 7 dell'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo 2021, che stabiliscono che ai dipendenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con P.P. 26/02/2019 n° 16 e successivamente modificato, da ultimo, con P.P. 23/01/2020 n.6, nonché ai dipendenti che percepiscono compensi incentivanti riservati alle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, gli importi del premio correlato alla performance sono decurtati di un importo corrispondente al 20% dell'incentivo percepito, fino ad un massimo del 98% del premio individuale di performance 2021 e che le economie derivanti da tale decurtazione saranno redistribuite tra i dipendenti, con esclusione di coloro che risultano beneficiari dei suddetti incentivi in misura superiore a € 300,00;

Dato atto del processo di valutazione delle prestazioni individuali rese dal personale del Comparto nell'anno 2021, conformemente al vigente Sistema di misurazione e valutazione, attivato dal Direttore Generale il 25 marzo 2022, nel quale il Direttore Generale e i Dirigenti del Servizio, sulla base degli atti

di programmazione gestionale dell'anno di riferimento, hanno esaminato la dimensione attuativa del D.U.P. e del P.E.G. 2021, anche con riferimento agli ambiti e ai contenuti oggetto di valutazione;

Visto, altresì, il verbale del 31 marzo 2022, acquisito al prot. n.8269 dell'Ente, con il quale il Nucleo di Valutazione, per quanto di competenza, ha validato contenuti e forma della rendicontazione sull'attività svolta, nel corso del 2021, dalle strutture provinciali e dall'Ente nel suo complesso;

Atteso che tale processo si è concluso con la consegna a questo Ufficio di tutte le schede di valutazione (inserite nei fascicoli personali dei dipendenti interessati);

Atteso che, sulla base dei criteri e delle modalità stabilite dal soprarichiamato CCI 2019-2021, il Comitato di Direzione ha concordato la distribuzione tra i Servizi del numero di dipendenti (13, pari al 10% del totale), ai quali attribuire, a fronte del conseguimento della miglior performance annuale, la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b), pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale (documentazione inerente l'individuazione dei dipendenti di cui trattasi, in atti);

Considerato, pertanto, che sussistono ora tutte le condizioni per attribuire a ciascun dipendente i compensi individuali spettanti;

Richiamata, in proposito, la Determinazione Dirigenziale 03/09/2021 n° 1081, con la quale il sottoscritto ha provveduto a costituire, in via definitiva, il Fondo delle risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2021, provvedendo ad imputare la relativa spesa ai competenti Capitoli;

Considerato che, ai sensi del punto 2 dell'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2021 sottoscritto in data 03/09/2021, le economie rilevate sulle destinazioni riferite a compensi per posizioni di particolare responsabilità nonché a quelle per il riconoscimento dell'indennità di condizioni di lavoro (rischio e disagio) e di servizio esterno della polizia locale, confluiscono nell'importo destinato all'erogazione dei compensi correlati alla performance, addivenendo all'importo complessivo di **€ 226.627,60**;

Considerato altresì che con DD n. 940 del 23/07/2021 il Dirigente del Servizio Viabilità ha provveduto a quantificare a consuntivo, riferito al secondo semestre 2020, le entrate e le spese utili all'applicazione del 50% delle entrate derivanti dalle attività in materia di funzioni sismiche rese in attuazione delle Convenzioni sottoscritte con i Comuni interessati (di cui all'art.43 L.449/1997) e a determinare i criteri per il riparto della somma destinata all'incentivazione, sulla base delle attività prestate, del personale delle strutture preposte;

Dato atto che, sulla base della soprarichiamata determinazione dirigenziale è possibile confermare l'importo applicato al Fondo 2021 derivante dalle entrate per le suddette funzioni sismiche, come pure l'ammontare di spese sostenute nell'anno e, di conseguenza, la somma destinata all'incentivazione del personale preposto nell'importo di **€ 2.968,00**, stabilendone la ripartizione in misura proporzionale alla quota di costo lordo annuo di ciascuno corrispondente al tempo di lavoro dedicato alla struttura, come determinato nel medesimo atto dirigenziale;

Dato inoltre atto che la spesa complessiva relativa ai compensi correlati alla performance, compresi quelli destinati ai dipendenti preposti alla realizzazione alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, pari a **€ 229.595,60**, oltre oneri a carico dell'Ente per **€ 54.722,00** e I.R.A.P. per **€ 19.516,00**, trova finanziamento a valere delle risorse allocate nei capp. 6980-7010-7117 del PEG 2022-2024;

Visti, infine:

- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e la relativa disciplina legislativa in materia;
- il D.Lgs. n° 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive

integrazioni e modifiche;

- il D.Lgs. n° 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"* e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n° 150/2009 *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- il D.L. 31.05.2010 n° 78 convertito in Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.;
- il parere della Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per l'Emilia Romagna - espresso con delibera n° 398/2012, su richiesta di questa Provincia attraverso il Consiglio delle Autonomie, in merito all'utilizzo delle economie di cui all'art. 16, comma 5 D.L. n° 98/2011, convertito in Legge n° 111/2011;
- la Legge 22.12.2011, n° 214 *"Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 6.12.2011, n° 201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici"*;
- la Legge n° 190/2012 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*;
- il D.L. 6 luglio 2012, n° 95 *"Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza di servizi ai cittadini"* convertito con modificazioni nella Legge 7 agosto 2012, n° 135;
- il D.Lgs. n° 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"* e ss.mm. e ii. con particolare riferimento a quelle apportate dal Decreto legislativo, 25/05/2016 n° 97;
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 *"Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni"*, così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90;
- il Decreto Legge 19 giugno 2015, n° 78 *"Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali"*, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2015, n° 125;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"*;
- la Legge 30/12/2021 n° 234 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e Bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024"*;
- lo Statuto dell'Ente;
- i vigenti:
 - Regolamento provinciale di Organizzazione;
 - Regolamento provinciale di Contabilità;

D I S P O N E
per quanto indicato in narrativa:

¹corrispondere ai dipendenti aventi diritto, sulla base della documentazione conservata agli atti d'ufficio, i compensi correlati alla performance individuale per l'anno 2021, così come risultanti in esito all'applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, tenuto conto di quanto rimesso alla contrattazione integrativa;

²corrispondere, altresì:

- ai dipendenti individuati con i criteri e le modalità indicati in premessa, (n° 13, pari al 10%

del totale dei dipendenti), a fronte del conseguimento della miglior performance annuale, la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b), pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale;

- ai dipendenti preposti alla realizzazione alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, i compensi incentivanti corrispondenti al 15% delle risorse derivanti dall'applicazione del 50% delle entrate accertate dall'Ente alla data del 31/12/2020 per attività in materia di funzioni sismiche rese in attuazione delle Convenzioni sottoscritte con i Comuni interessati, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente nel medesimo periodo, secondo i criteri di ripartizione stabiliti dal Dirigente del Servizio Viabilità con propria determinazione n. 940 del 23/07/2021, come precisato in premessa e sulla base della documentazione conservata agli atti d'ufficio;

3 dare atto che, ai sensi della vigente disciplina integrativa, ai dipendenti che nell'anno 2021 hanno percepito incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 e ss.mm.ii., alle condizioni e con le modalità stabilite dallo specifico Regolamento approvato con P.P. 26/02/2019 n° 16 e successivamente modificato, da ultimo, con P.P. 23/01/2020 n.6, nonché ai dipendenti che risultano beneficiari dei compensi incentivanti riservati alle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997 e riconosciuti sulla quota applicata al Fondo 2021, gli importi del premio correlato alla performance sono decurtati di un importo corrispondente al 20% del compenso percepito, fino ad un massimo del 98% del premio individuale di performance 2021 e che le economie derivanti da tale decurtazione sono redistribuite tra i dipendenti con esclusione di coloro che risultano beneficiari dei suddetti incentivi in misura superiore a € 300,00;

4 dare altresì atto che ai dipendenti che nell'anno 2021 hanno percepito compensi per incentivi derivanti dal fondo per la progettazione e innovazione ex art.93 D.Lgs. 163/2006, di cui al Regolamento approvato con P.P. 15/12/2015, n.181, tali importi si cumulano con i compensi per produttività nei limiti di € 7.500,00 e, in caso di superamento del predetto limite, il totale dei compensi è ridimensionato sino all'azzeramento dell'importo riconosciuto a titolo di produttività;

5 la spesa complessiva relativa ai compensi correlati alla performance, compresi quelli destinati ai dipendenti preposti alla realizzazione alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, pari a **€ 229.595,60**, oltre oneri e I.R.A.P., **trova finanziamento come segue:**

- per **€ 224.314,00** a valere dell'impegno n° 2021/570, assunto al Capitolo n° 6980 "Compensi inerenti alla produttività" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
- per **€ 5.281,60** a valere dell'impegno n° 2021/67, assunto al Capitolo n° 6980 "Compensi inerenti alla produttività" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004);

6 dare, inoltre, atto che gli oneri a carico dell'Ente e l'I.R.A.P. sono a valere, rispettivamente:

- per **€ 54.722,00** sull'impegno n° 2021/571 assunto al Capitolo n° **7010** "Oneri previdenziali e assistenziali e altri oneri connessi a compensi inerenti la produttività, lavoro straordinario e indennità di risultato" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001),
- per **€ 19.516,00** sull'impegno n° 2021/572 assunto al n° **7117** "Oneri I.R.A.P. su compensi inerenti la produttività, lavoro straordinario e indennità di risultato" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);

7 attestare, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n° 267/2000, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento;

⁸***dare, infine, atto*** che le valutazioni individuali dei dipendenti, effettuate in applicazione di quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione, sono acquisite ai fascicoli personali dei dipendenti.

ps

**Sottoscritta dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO E ACQUISTI

Determina N. 479 del 10/05/2022

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Proposta n° 577/2022

Oggetto: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021.
ATTRIBUZIONE COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COMPENSI
INCENTIVANTI DI CUI ALL'ART. 16 - ANNO 2021..

impegni esigibilità 2022 finanziati da FPV

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 183 c 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 12/05/2022

Sottoscritto dal Dirigente del
Ufficio di staff Bilancio, Patrimonio e Acquisti
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 479 del 10/05/2022

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Oggetto: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021.
ATTRIBUZIONE COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COMPENSI
INCENTIVANTI DI CUI ALL'ART. 16 - ANNO 2021..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 12/05/2022

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(CAPRA MONICA)
con firma digitale