



PROVINCIA DI PIACENZA

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

DECRETO PRESIDENZIALE

Proposta n. ATTPERS 566/2022

Decreto n. 16 del 06/05/2022

Oggetto: ARTICOLAZIONE STRUTTURALE (ORGANIGRAMMA) APPROVATA CON PROVVEDIMENTO DEL PRESIDENTE 10/03/2022 N. 26. PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI. .

IL PRESIDENTE

Visto il proprio Provvedimento 19/04/2018 n° 31 ad oggetto: "Piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014, n° 56 (art. 1 comma 844 della legge n° 205/2017) e nuova dotazione organica. Approvazione." come da ultimo modificato con il proprio Provvedimento 10/03/2022 n° 26 ad oggetto: "MODIFICAZIONI ALL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE.";

Vista, inoltre, la Determinazione Dirigenziale n. 285 del 14/3/2022, con la quale il Direttore generale ha approvato il nuovo "Organigramma funzionale (funzionigramma)" dell'Ente;

Richiamato il provvedimento del Presidente 05/05/2022 n° 45, con il quale é stato approvato il

nuovo sistema di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali;

Visto il verbale del 05/05/2022 (in atti), con il quale il Nucleo di Valutazione, in applicazione del suddetto sistema, ha ritenuto di effettuare la pesatura della nuova posizione dirigenziale in staff al Servizio "Polizia Provinciale, Ufficio di Presidenza, Formazione ed Istruzione, Pari Opportunità" con competenze di supporto alle attività in materia di istruzione e alla revisione della pesatura delle posizioni dirigenziali riguardanti le strutture che hanno subito modificazioni di competenze e prerogative;

Riscontrata senza rilievi la proposta del Nucleo di Valutazione;

Rilevato che l'assegnazione del punteggio relativo alla rilevanza strategica delle posizioni dirigenziali - che "misura l'importanza della posizione in relazione al programma dell'Amministrazione ed esprime il livello di rilievo e la centralità che la posizione riveste nella realizzazione delle politiche dell'Ente e dei suoi programmi, nonché nella realizzazione dei processi di sviluppo ed innovazione" - é prerogativa esclusiva della sottoscritta;

Ritenuto, quindi, di procedere alla pesatura delle posizioni dirigenziali modificate o neo-costituite come di seguito indicato:

DIRIGENTE DEL SERVIZIO/UFFICIO DI STAFF	PUNTI
Servizio "Viabilità e Programmazione dei Lavori Pubblici"	11
Servizio "Edilizia e Servizi tecnologici"	8,5
DIRIGENTE IN STAFF	PUNTI
Posizione dirigenziale in Staff al Servizio Polizia Provinciale, Ufficio di Presidenza, Formazione ed Istruzione, Pari Opportunità con competenze di supporto alle attività in materia di Istruzione	4

- confermare la pesatura già attribuita alle restanti posizioni dirigenziali con Decreto 06/07/2018 n° 9;

Ritenuto, pertanto, di dover dare formale, conseguente riscontro a quanto sopra descritto;

Richiamati inoltre:

- il Decreto Presidenziale n. 17 del 30/07/2021 ad oggetto "CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI. INCARICO DI DIREZIONE DEL SERVIZIO VIABILITÀ" con il quale è stato conferito incarico dirigenziale al dott. Davide Marengi;
- il Decreto Presidenziale n. 9 del 16/02/2022 ad oggetto "CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DEL SERVIZIO "EDILIZIA E SERVIZI TECNOLOGICI, PROGRAMMAZIONE DEI LAVORI PUBBLICI" con il quale è stato conferito incarico dirigenziale ad interim al dott. Davide Marengi fino al 31/10/2022, salvo diverse e successive determinazioni in merito;

Ritenuto, pertanto:

- di integrare l'incarico attribuito al dott. Geol. Davide Marengi con DP 17/2021 con le

funzioni relative alla Programmazione dei Lavori Pubblici in precedenza assegnate al Servizio "Edilizia e Servizi Tecnologici, Programmazione dei Lavori Pubblici" e attualmente ricondotte al Servizio "Viabilità e Programmazione Lavori Pubblici";

- confermare in capo al medesimo dott. Marengi l'incarico ad interim assegnato con DP 9/2022, prendendo atto delle modifiche di cui alla DD. 285/2022;

ferme restando le scadenze precedentemente individuate;

Visti:

-il D.Lgs. n° 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche;

-il D.Lgs. n° 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;

-il D.Lgs. n° 150/2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";

-il D.L. 31.05.2010 n° 78 convertito in Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.;

-la Legge 22.12.2011, n° 214 "Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 6.12.2011, n° 201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici";

-la Legge n° 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

-il D.L. 6 luglio 2012, n° 95 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza di servizi ai cittadini" convertito con modificazioni nella Legge 7 agosto 2012, n° 135;

-il D.Lgs. n° 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

-la Legge 7 aprile 2014 n° 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni", così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90;

-la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";

-la legge 30/12/2021 n. 234 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;

-lo Statuto dell'Ente;

-la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale dell'area dirigenziale del Comparto Regioni – Autonomie Locali;

-i vigenti:

-Regolamento provinciale di Organizzazione;

-Regolamento provinciale di Contabilità;

D I S P O N E

per quanto indicato in premessa:

1. di procedere alla pesatura delle posizioni dirigenziali modificate o neo-costituite come di seguito indicato:

DIRIGENTE DEL SERVIZIO/UFFICIO DI STAFF	PUNTI
Servizio "Viabilità e Programmazione dei Lavori Pubblici"	11
Servizio "Edilizia e Servizi tecnologici"	8,5

DIRIGENTE IN STAFF	PUNTI
Posizione dirigenziale in Staff al Servizio Polizia Provinciale, Ufficio di Presidenza, Formazione ed Istruzione, Pari Opportunità con competenze di supporto alle attività in materia di Istruzione	4

2. **confermare** la pesatura già attribuita alle restanti posizioni dirigenziali con Decreto 06/07/2018 n° 9;
3. **di integrare** l'incarico attribuito al dott. Geol. Davide Marengi con DP 17/2021 con le funzioni relative alla Programmazione dei Lavori Pubblici che sono state ricondotte al Servizio "Viabilità e Programmazione Lavori Pubblici" nonché di confermare in capo al medesimo dott. Marengi l'incarico ad interim assegnato con DP 9/2022, prendendo atto delle modifiche di cui alla DD. 285/2022, ferme restando le scadenze ivi previste;
4. **dare atto** che, conseguentemente, la pesatura delle sotto specificate posizioni dirigenziali, come effettuata dal Nucleo di Valutazione e dal sottoscritto, in applicazione del vigente sistema, risulta così determinata, comportando i valori economici di seguito indicati:

DIRIGENTE DEL SERVIZIO/UFFICIO DI STAFF	PUNTI	VALORE ECONOMICO
Servizio "Polizia Provinciale, Ufficio di Presidenza, Istruzione e Formazione, Pari Opportunità"	11	€ 33.000,00
Servizio "Territorio e Urbanistica, Sviluppo, Trasporti, Sistemi Informativi, Assistenza agli Enti Locali"	14	€ 42.000,00
Servizio "Viabilità e Programmazione dei Lavori Pubblici"	11	€ 33.000,00
Servizio "Edilizia e Servizi tecnologici, Programmazione dei Lavori Pubblici"	8,5	€ 25.500,00
Ufficio di Staff "Bilancio, Patrimonio, Acquisti"	11	€ 33.000,00
Ufficio di Staff "Personale, Affari Generali, Contratti"	9	€ 27.000,00
DIRIGENTE IN STAFF	PUNTI	VALORE ECONOMICO
Posizione dirigenziale in Staff al Servizio Polizia Provinciale, Ufficio di Presidenza, Formazione ed Istruzione, Pari Opportunità	4	12.000,00

5. **trasmettere** copia del presente provvedimento all' Ufficio di Staff "Personale, Affari Generali, Contratti" per gli adempimenti di competenza - compresa la notifica al dott. Marengi in merito all'integrazione degli incarichi dirigenziali già conferiti - al C.E.D. e all'U.R.P.E.L. nonché, per l'informazione dovuta, alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U.

**Sottoscritta dal Presidente
BARBIERI PATRIZIA
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 16 del 06/05/2022

Servizio Direzione Generale

Oggetto: ARTICOLAZIONE STRUTTURALE (ORGANIGRAMMA) APPROVATA CON PROVVEDIMENTO DEL PRESIDENTE 10/03/2022 N. 26. PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI. .

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 06/05/2022

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(CAPRA MONICA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Attestazione di Pubblicazione

Determina N. 16 del 06/05/2022

Servizio Direzione Generale

Oggetto: ARTICOLAZIONE STRUTTURALE (ORGANIGRAMMA) APPROVATA CON PROVVEDIMENTO DEL PRESIDENTE 10/03/2022 N. 26. PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI. .

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15gg. Consecutivi, dal 06/05/2022 al 21/05/2022

Piacenza li, 23/05/2022

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(SILVA MICHELE)
con firma digitale