



PROVINCIA DI PIACENZA

FIN.

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

DETERMINAZIONE

Proposta n. 511/2019

Determ. n. **423** del **09/05/2019**

Oggetto: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI. ANNO 2018. ATTRIBUZIONE COMPENSI RELATIVI ALLA "PRODUTTIVITA"..

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- la delibera 19/12/2018 n° 37, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione e il D.U.P. 2019-2021;
- il Provvedimento del Presidente 11/01/2019 n° 4 ad oggetto "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.). Esercizi 2019-2021*", con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e le attività e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e umane;

Rilevato che fra le funzioni ricondotte a questo Ufficio di Staff è compresa la programmazione e il controllo della spesa del personale dell'Ente e che la sottoscritta è, pertanto, autorizzata ad assumere i provvedimenti ed a realizzare le operazioni necessarie allo scopo;

Richiamato, inoltre, il Provvedimento del Presidente 29/06/2016 n° 72 ad oggetto: "*Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei Titolari di Posizione Organizzativa e dei dipendenti. Approvazione.*";

Evidenziato che, in data 24 ottobre 2018, è stato sottoscritto fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale l'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2018, che disciplina, limitatamente a quanto rimesso alla contrattazione decentrata, il collegamento fra le prestazioni (performance individuale) e i compensi relativi alla cosiddetta "produttività";

Visto, in particolare la lettera b) del punto del suddetto Accordo che recita: "*una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b), pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sarà destinata ad un ristretto numero di dipendenti, pari al 10*

% del totale in servizio, che avrà conseguito la miglior performance annuale. A parità di valutazione prevarrà il criterio della maggiore anzianità di servizio”;

Visti, inoltre:

- la *“Nota congiunta di specificazione delle modalità di attribuzione del compenso agli incaricati di Posizione di specifiche responsabilità ex articolo 2, comma 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017, sottoscritto in data 28 settembre 2017”* sottoscritta fra le Delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale in data 24 ottobre 2018;
- l'Accordo *“Individuazione dei criteri per l'attribuzione del premio individuale previsto dall'art. 68, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 21/5/2018, in caso di parità di valutazione. Integrazione all'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2018, sottoscritto in data 28 ottobre 2018”*, stipulato tra le parti datoriale e sindacale in data 27 marzo 2019;
- il documento denominato *“Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2018, sottoscritto in data 24 ottobre 2018. Chiarimenti e specificazioni”*, sottoscritto dalle parti datoriale e sindacale in data 3 aprile 2019;

Dato atto che il processo di valutazione delle prestazioni individuali rese dal personale del Comparto nell'anno 2018, conformemente al vigente Sistema di misurazione e valutazione, attivato dal Direttore Generale il 22 marzo 2019 nel quale il Direttore Generale e i Dirigenti del Servizio, sulla base degli atti di programmazione gestionale dell'anno di riferimento, hanno pianificato la dimensione attuativa del D.U.P. e del P.E.G. 2018, anche con riferimento agli ambiti e ai contenuti oggetto di valutazione;

Visto, altresì, il verbale del 5 aprile 2019 con il quale il Nucleo di Valutazione, per quanto di competenza, ha validato contenuti e forma della rendicontazione sull'attività svolta, nel corso del 2018, dalle strutture provinciali e dall'Ente nel suo complesso;

Atteso che tale processo si è concluso con la consegna a questo Ufficio di tutte le schede di valutazione (inserite nei fascicoli personali dei dipendenti interessati);

Atteso che, sulla base dei criteri e delle modalità stabilite dai sopra descritti Accordi sottoscritti in data 24/10/2018 e 27/03/2019, il Comitato di Direzione ha individuato n° 12 dipendenti, pari al 10% del totale, ai quali attribuire, a fronte del conseguimento della miglior performance annuale, la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b), pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale (documentazione inerente l'individuazione dei dipendenti di cui trattasi, in atti);

Considerato, pertanto, che sussistono ora tutte le condizioni per attribuire a ciascun dipendente i compensi individuali spettanti;

Richiamata, in proposito, la Determinazione Dirigenziale 24/10/2018 n° 1058, con la quale il sottoscritto ha provveduto a costituire, in via definitiva, il Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2018, provvedendo ad imputare la relativa spesa ai competenti Capitoli;

Considerato che, ai sensi del punto 3. dell'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2018 sottoscritto in data 24 ottobre 2018, e del documento denominato *“Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2018, sottoscritto in data 24 ottobre 2018. Chiarimenti e specificazioni”*, sottoscritto dalle parti datoriale e sindacale in data 3 aprile 2019, le economie rilevate sulle destinazioni riferite a compensi per posizioni di particolare responsabilità, a quelle per il riconoscimento dell'indennità di disagio e a quelle destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative, saranno fatte confluire nell'importo destinato all'erogazione dei compensi relativi alla cosiddetta *“produttività collettiva”*, addivenendo all'importo complessivo di € 93.964,00;

Dato atto che la spesa complessiva pari a € **93.964,00**, oltre oneri e I.R.A.P., trova finanziamento come segue:

- per € **80.108,00** a valere sull'impegno n° 2019/114, assunto al Capitolo n° **6943** *“Fondo per contrattazione ex art. 16, comma 5, D.L. n° 98/2011”* (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.004),
- per € **9.845,00** a valere sull'impegno n° 2019/113/1, assunto al Capitolo n° **6980** *“Compensi inerenti*

alla produttività" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),

- per € **4.011,00** a valere sull'impegno n° 2019/299, assunto al Capitolo n° **6980** "Compensi inerenti alla produttività" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004);

Dato, altresì, atto che gli oneri e l'I.R.A.P. saranno a valere, rispettivamente:

- sull'impegno n° 2019/134 assunto al Capitolo n° **7010** "Oneri previdenziali e assistenziali e altri oneri connessi a compensi inerenti la produttività, lavoro straordinario e indennità di risultato" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001),
- sull'impegno n° 2019/136 assunto al n° **7117** *Oneri IRAP su compensi inerenti la produttività, lavoro straordinario e indennità di risultato*" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);

Visti, infine:

- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e la relativa disciplina legislativa in materia;
- il D.Lgs. n° 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n° 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n° 150/2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- il D.L. 31.05.2010 n° 78 convertito in Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.;
- il parere della Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per l'Emilia Romagna - espresso con delibera n° 398/2012, su richiesta di questa Provincia attraverso il Consiglio delle Autonomie, in merito all'utilizzo delle economie di cui all'art. 16, comma 5 D.L. n° 98/2011, convertito in Legge n° 111/2011;
- la Legge 22.12.2011, n° 214 "Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 6.12.2011, n° 201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici";
- la Legge n° 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il D.L. 6 luglio 2012, n° 95 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza di servizi ai cittadini" convertito con modificazioni nella Legge 7 agosto 2012, n° 135;
- il D.Lgs. n° 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm. e ii. con particolare riferimento a quelle apportate dal Decreto legislativo, 25/05/2016 n° 97;
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni", così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90;
- il Decreto Legge 19 giugno 2015, n° 78 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali", convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2015, n° 125;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";
- la Legge 30/12/2018 n° 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e Bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";
- lo Statuto dell'Ente;
- i vigenti:
 - Regolamento provinciale di Organizzazione;
 - Regolamento provinciale di Contabilità;

D I S P O N E

per quanto indicato in narrativa:

1. **corrispondere** ai dipendenti aventi diritto, sulla base della documentazione conservata agli atti d'ufficio, i compensi a titolo di "produttività" per l'anno 2018, così come risultanti in esito all'applicazione del vigente nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, tenuto conto di quanto rimesso alla contrattazione decentrata;
2. **corrispondere, altresì**, ai dipendenti individuati con i criteri e le modalità in premessa indicate, (n°

12, pari al 10% del totale dei dipendenti), a fronte del conseguimento della miglior performance annuale, la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b), pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale;

3. **dare atto** che, ai sensi della vigente disciplina decentrata, i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati (es.: compensi ex art. 113 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n° 50 e successive integrazioni e modifiche) si cumulano con i compensi per produttività nei limiti di € 7.500,00. In caso di superamento del predetto limite, il totale dei compensi viene ridimensionato sino all'azzeramento dell'importo dei compensi a titolo di "produttività";
4. **la spesa complessiva** conseguente pari a € **93.964,00 (oltre oneri e I.R.A.P)** verrà finanziata come segue:
 - per € **80.108,00** a valere sull'impegno n° 2019/114, assunto al Capitolo n° **6943** "Fondo per contrattazione ex art. 16, comma 5, D.L. n° 98/2011" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
 - per € **9.845,00** a valere sull'impegno n° 2019/113/1, assunto al Capitolo n° **6980** "Compensi inerenti alla produttività" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
 - per € **4.011,00** a valere sull'impegno n° 2019/299, assunto al Capitolo n° **6980** "Compensi inerenti alla produttività" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004);
5. **dare, inoltre, atto** che gli oneri e l'I.R.A.P. saranno a valere, rispettivamente:
 - sull'impegno n° 2019/134 assunto al Capitolo n° **7010** "*Oneri previdenziali e assistenziali e altri oneri connessi a compensi inerenti la produttività, lavoro straordinario e indennità di risultato*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001),
 - sull'impegno n° 2019/136 assunto al n° **7117** "*Oneri I.R.A.P. su compensi inerenti la produttività, lavoro straordinario e indennità di risultato*" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);
6. **attestare**, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n° 267/2000, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento;
7. **dare, infine, atto** che le valutazioni individuali dei dipendenti, effettuate in applicazione di quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione, sono acquisite ai fascicoli personali dei dipendenti.

**Sottoscritta dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale**



PROVINCIA DI PIACENZA

SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO E ACQUISTI

Determina N. 423 del 09/05/2019

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Proposta n° 511/2019

Oggetto: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI. ANNO 2018. ATTRIBUZIONE COMPENSI RELATIVI ALLA "PRODUTTIVITA"..

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 153 c 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 10/05/2019

Sottoscritto dal titolare della P.O.
"Gestione delle attività finanziarie"
(CACCIATORE FRANCESCO)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 423 del 09/05/2019

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Oggetto: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI. ANNO 2018. ATTRIBUZIONE COMPENSI RELATIVI ALLA "PRODUTTIVITA"..

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 10/05/2019

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(CAPRA MONICA)
con firma digitale