



PROVINCIA DI PIACENZA

FIN.

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

DETERMINAZIONE

Proposta n. 719/2019

Determ. n. **632** del **12/06/2019**

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO GENERALE, DEL DIRETTORE GENERALE, DEI DIRIGENTI E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CONSEQUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2018. DETERMINAZIONI.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- il Provvedimento del Presidente 29/06/2016 n° 72 ad oggetto: "*Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei Titolari di Posizione Organizzativa e dei dipendenti. Approvazione.*";
- la delibera 19/12/2018 n° 37, e successivi atti di variazione e modifica, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione e il D.U.P. 2019-2021;
- il Provvedimento del Presidente 11/01/2019 n° 4 ad oggetto "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.). Esercizi 2019-2021*", e successivi atti di variazione e modifica, con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e le attività e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e umane;

Rilevato che fra le funzioni ricondotte a questo Ufficio di Staff è compresa la programmazione e il controllo della spesa del personale dell'Ente e che il sottoscritto è, pertanto, autorizzato ad assumere i provvedimenti ed a realizzare le operazioni necessarie allo scopo;

Dato atto che, in data 24/10/2018, si è svolto l'incontro di chiusura con le parti sindacali in merito alla retribuzione di risultato 2018 per il personale dell'area dirigenziale, con l'acquisizione, senza osservazioni, delle direttive impartite dal Presidente con proprio Provvedimento 22/10/2018 n° 101 e illustrate, in quella sede, dal Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale;

Richiamate, altresì, le Determinazioni Dirigenziali di questo Ufficio di Staff:

- 24/10/2018 n° 1058, ad oggetto: "*C.C.N.L. 2016-2018 Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 – art. 67. Fondo delle risorse decentrate anno 2018. Costituzione definitiva.*";

- 24/10/2018 n° 1059 ad oggetto "C.C.N.L. 23/12/1999 Area della Dirigenza. Art. 26. Fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato. Costituzione definitiva anno 2018", l'allegato della quale è stato successivamente rettificato con D.D. 31/10/2018 n° 1101;

Viste le note:

- 05/06/2019 n° 15414 di prot., con la quale la Presidente, in applicazione della deliberazione G.P. n° 113/2005, ha trasmesso la scheda di valutazione del Segretario Generale dott. Luigi Terrizzi;
- 05/06/2019 n° 15415 di prot., con la quale il Presidente, vista la relazione del Direttore Generale sull'attività svolta nell'esercizio 2018, comunica a questo Ufficio di Staffo che sussistono le condizioni per la corresponsione al dott. Vittorio Silva, della retribuzione di risultato (assorbente la retribuzione di risultato spettante in qualità di Dirigente del Servizio "Territorio e Urbanistica, Sviluppo, Trasporti, Sistemi Informativi, Assistenza agli Enti Locali"), nella misura massima prevista dai Decreti Presidenziali di nomina (n° 54 del 31/12/2014 e n° 28 del 02/11/2018), pari, rispettivamente, al 10% (dal 01/01/2018 e fino al 31/10/2018) e al 15% (dal 01/11/2018 al 31/12/2018) delle competenze stipendiali;
- 05/06/2019 prot. n° 15413, con cui il Direttore Generale ha fatto pervenire a questo Ufficio di Staff gli esiti del processo di valutazione delle performance dei dirigenti e dei titolari delle posizioni organizzative, condotto, relativamente all'esercizio 2018, in applicazione del sistema di valutazione vigente, di concerto, per la parte di competenza, con il Nucleo di Valutazione e conservati agli atti;

Visto, inoltre, il verbale del Nucleo di Valutazione in data 28 maggio 2019, in atti;

Dato atto che il processo di valutazione delle performance individuali rese nell'anno 2018, conformemente al vigente Sistema di misurazione e valutazione, si basa sull'attuazione degli atti di programmazione gestionale e, in particolare, sul raggiungimento degli obiettivi, pianificati nel D.U.P. e nel P.E.G. 2018, e con specifico riferimento agli ambiti e ai contenuti oggetto di valutazione;

Richiamato, inoltre, l'art. 38 del vigente Regolamento di Organizzazione, approvato con atto G.P. 23/04/2010 n° 264, successivamente modificato, da ultimo, con Provvedimento del Presidente 06/05/2019 n° 45, che recita:

1. *L'attività di misurazione e di valutazione della gestione amministrativa è diretta ad assicurare il monitoraggio costante del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, nonché la verifica della corretta, efficace, efficiente, economica gestione delle risorse pubbliche, al fine di assicurare il buon andamento dell'azione amministrativa.*
2. *Ogni anno i dirigenti di struttura presentano al Presidente e al Direttore generale, se presente tale figura ovvero al Segretario Generale, i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi assegnati, unitamente all'indicazione delle fonti dei dati e degli scostamenti eventualmente rilevati.*
3. *I contenuti principali riferiti ai risultati raggiunti, anche con riferimento alla rendicontazione presentata dai dirigenti di struttura, costruiti sulla base dello schema del Piano della performance, costituiscono la Relazione sulla performance.*
4. *La Relazione sulla performance è predisposta dal Direttore generale, se presente tale figura, ovvero dal Segretario generale e presentata al Presidente che la approva, con proprio provvedimento.";*

Richiamato, a tal fine, il Provvedimento del Presidente 10/04/2019 n° 33 ad oggetto: "Relazione sulla performance anno 2018. Approvazione";

Vista, infine, la comunicazione pervenuta in data 29/05/2019 ed assunta al n° 14695 del protocollo provinciale con la quale l'Agenzia Regionale per il Lavoro ha fatto pervenire la scheda di valutazione della performance 2018 della dott.a Paola Baldini, titolare della P.O. "Servizi per l'Impiego", dipendente provinciale comandata alla suddetta Agenzia a far data dal 1° agosto 2016 e fino a tutto il 31 maggio 2018, trasferita, dal 1° giugno 2018, alle dipendenze dell'Agenzia Regionale in parola;

Ritenuto pertanto di doversi procedere a prendere atto degli esiti del processo di valutazione delle prestazioni 2018 e ad attribuire la conseguente retribuzione di risultato al Segretario generale, al Direttore generale, al personale dirigenziale e al personale del Comparto Funzioni Locali con titolarità di Posizione Organizzativa;

Richiamati allo scopo specificatamente i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi per l'area della dirigenza e, per quanto qui necessario, per il personale del Comparto Funzioni Locali;

Visti:

- il D.Lgs. n° 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n° 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*" e successive integrazioni e modifiche,
- il D.Lgs. n° 150/2009 "*Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*",
- il D.L. 31.05.2010 n° 78 convertito in Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.,
- il parere della Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per l'Emilia Romagna - espresso con delibera n° 398/2012, su richiesta di questa Provincia attraverso il Consiglio delle Autonomie, in merito all'utilizzo delle economie di cui all'art. 16, comma 5 D.L. n° 98/2011, convertito in Legge n° 111/2011,
- la Legge 22.12.2011, n° 214 "*Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 6.12.2011, n° 201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici*",
- la Legge n° 190/2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*",
- il D.L. 6 luglio 2012, n° 95 "*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza di servizi ai cittadini*" convertito con modificazioni nella Legge 7 agosto 2012, n° 135,
- il D.Lgs. n° 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*",
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 "*Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni*", così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90,
- il Decreto Legge 19 giugno 2015, n° 78 "*Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali*", convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2015, n° 125,
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*",
- la Legge 30/12/2018 n° 145 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e Bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*",
 - lo Statuto dell'Ente,
 - il Regolamento provinciale di Organizzazione,
 - il Regolamento provinciale di Contabilità;
 - la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata;

D I S P O N E

per quanto indicato in narrativa:

1. **prendere atto** del Provvedimento del Presidente 10/04/2019 n° 33 ad oggetto: "*Relazione sulla performance anno 2018. Approvazione.*";
2. **prendere, altresì, atto degli esiti** del processo di valutazione delle performance, relative all'**esercizio 2018**, rese dal Segretario generale, dal Direttore Generale, nonché dai dirigenti e dai titolari di Posizione Organizzativa, di cui alle note del Presidente, del Direttore generale e dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in premessa citate, e relativi allegati conservati agli atti di questo Ufficio di Staff;
3. **attribuire**, conseguentemente, ai predetti, la corrispondente e dovuta **retribuzione di risultato**, come altresì meglio evidenziato nei successivi punti oltre che nelle tabelle allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali: **Allegato A** (Dirigenti) e **Allegato B** (Posizioni Organizzative):
 - a) al **Segretario generale**, dott. Luigi Terrizzi, l'importo di € **8.984,88**, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione ai sottoelencati Capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2019-

2021, Esercizio 2019, ivi inclusi gli oneri contributivi ed Irap per quanto a carico dell'Ente che presentano la necessaria disponibilità:

- per € **8.984,88** a valere sull'impegno n° 2019/130 assunto al Capitolo n° **732** "RETRIBUZIONI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
- per € **2.174,34** a valere sull'impegno n° 2019/132 assunto al Capitolo n° **733** "CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001),
- per € **763,72** a valere sull'impegno 2019/135 da imputarsi al Capitolo n° **7125** "ONERI IRAP DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);

b) al **Direttore Generale**, dott. Vittorio Silva, € **10.139,76**, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione ai sottoelencati Capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2019-2021, Esercizio 2019, ivi inclusi gli oneri contributivi ed Irap per quanto a carico dell'ente che presentano la necessaria disponibilità:

- per € **7.799,36** a valere sull'impegno n° 2019/115/1 assunto al Capitolo n° **6945** "ALTRE SPESE PER L'AREA DELLA DIRIGENZA" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
- per € **1.926,44** a valere sull'impegno n° 2019/134 assunto al Capitolo n° **7010** "ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001),
- per € **662,95** a valere sull'impegno n° 2019/136 assunto al Capitolo n° **7117** "ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAV. STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO" (Piano Finanziario V livello U. 1.02.01.01.001);
- per € **2.340,40** a valere sull'impegno n° 2019/131 assunto al Capitolo n° **732** "RETRIBUZIONI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008),
- per € **615,76** a valere sull'impegno n° 2019/132 assunto al Capitolo n° **733** "CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001),
- per € **198,93** a valere sull'impegno 2019/135 da imputarsi al Capitolo n° **7125** "ONERI IRAP DEL SERVIZIO SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);

c) al **personale dirigente** con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, elencati nell'allegata tabella (Allegato A) € **19.622,53** al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con imputazione ai sottoelencati Capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2019-2021, Esercizio 2019, ivi inclusi gli oneri contributivi ed Irap per quanto a carico dell'ente che presentano la necessaria disponibilità:

- per € **17.384,10** a valere sull'impegno n° 2019/115/1 assunto al Capitolo n° **6945** "ALTRE SPESE PER L'AREA DELLA DIRIGENZA" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
- per € **2.238,43** a valere sull'impegno n° 2019/115/2 assunto al Capitolo n° **6945** "ALTRE SPESE PER L'AREA DELLA DIRIGENZA" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.008),
- per € **4.824,23** a valere sull'impegno n° 2019/134 assunto al Capitolo n° **7010** "ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001),
- per € **1.667,92** a valere sull'impegno n° 2019/136 assunto al Capitolo n° **7117** "ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAV. STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);

d) ai **titolari di Posizione Organizzativa** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato elencati nell'allegata tabella (Allegato B) € **7.616,15** al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, con

imputazione ai sottoelencati Capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2019-2021, Esercizio 2019, ivi inclusi gli oneri contributivi ed Irap per quanto a carico dell'ente che presentano la necessaria disponibilità:

- per € **7.616,15** a valere sull'impegno n° 2019/113/2 assunto al Capitolo n° **6980** "*COMPENSI INERENTI ALLA PRODUTTIVITA'*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.01.01.004),
- per € **1.812,64** a valere sull'impegno n° 2019/134 assunto al Capitolo n° **7010** "*ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E ALTRI ONERI CONNESSI A COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAVORO STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO*" (Piano Finanziario V livello U.1.01.02.01.001),
- per € 607,55 a valere sull'impegno n° 2019/136 assunto al Capitolo n° 7117 "*ONERI IRAP SU COMPENSI INERENTI LA PRODUTTIVITA', LAV. STRAORDINARIO E INDENNITA' DI RISULTATO*" (Piano Finanziario V livello U.1.02.01.01.001);

4. **di attestare**, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n° 267/2000, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento;

5. **dare, infine, atto** che:

- le schede di valutazione individuali, effettuate in applicazione di quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono acquisite ai fascicoli personali dei dipendenti interessati;
- il presente provvedimento è funzionale per l'efficace svolgimento delle competenze assegnate a questo Ufficio di Staff.

**Sottoscritta dal Dirigente
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale**

Allegato A**Retribuzione di risultato
DIRIGENTI ANNO 2018**

periodo servizio	Cognome Nome	Retribuzione di risultato al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali
12/12	CACCIATORE FRANCESCO	€ 6.272,64
5/12	MARENGHI DAVIDE (dal 1° agosto 2018, data di decorrenza dell'assunzione con contratto a tempo determinato – 3 anni - e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n° 267/2000)	€ 2.238,43
12/12 (4/12 al 60% t.l.)	OLATI ANNAMARIA	€ 5.442,51
12/12	POZZOLI STEFANO	€ 5.668,95

**Retribuzione di risultato
POSIZIONI ORGANIZZATIVE
ANNO 2018**

Cognome Nome	Retribuzione di risultato Al lordo ritenute previdenziali e fiscali
BALDINI PAOLA (fino al 31 maggio 2018)	€ 468,49
CORDANI GIULIANA (dal 15 ottobre 2018)	€ 222,29
DACREMA ROBERTO	€ 1.097,44
MALCHIODI ELENA	€ 1.575,00
MARENGHI DAVIDE (fino al 31 luglio 2018)	€ 954,96
RABUFFI LUIGI	€ 1.050,00
SCHIAVI PAOLA (dal 1° maggio 2018)	€ 700,37
TOSCANI ANGELA	€ 1.547,60



PROVINCIA DI PIACENZA

SERVIZIO BILANCIO, PATRIMONIO E ACQUISTI

Determina N. 632 del 12/06/2019

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Proposta n° 719/2019

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO GENERALE, DEL DIRETTORE GENERALE, DEI DIRIGENTI E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2018. DETERMINAZIONI.

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 183 c 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Piacenza li, 12/06/2019

Sottoscritto dal titolare della P.O.
"Gestione delle attività finanziarie"
(TOSCANI ANGELA)
con firma digitale



PROVINCIA DI PIACENZA

Servizio Personale e Affari Generali
Relazione di Pubblicazione

Determina N. 632 del 12/06/2019

Ufficio di staff Personale, affari generali, contratti

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO GENERALE, DEL DIRETTORE GENERALE, DEI DIRIGENTI E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO. ANNO 2018. DETERMINAZIONI.

La su estesa determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 comma 1 dello Statuto vigente.

Piacenza li, 12/06/2019

Sottoscritta per il Dirigente del Servizio
Il funzionario delegato
(CAPRA MONICA)
con firma digitale